

# ZITTING van de RAAD voor MAATSCHAPPELIJK WELZIJN van 5 juli 2016

<b>Aanwezig:</b>	Josée Poelmans, Voorzitter Denise De Ceulaer, Greet Peeters, Maarten Aerts, Paul Snyers, Sander Ooms, Wendy Gevers, Willy Torfs, Wim Van Looy, OCMW Raadsleden Annick Van Leemput, Secretaris
<b>Verontschuldigd:</b>	Roger Gabriëls, Burgemeester

**DE RAAD,**

## **IN OPENBARE ZITTING**

### **1. Goedkeuring verslag vorige vergadering**

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de OCMW's, zoals gewijzigd;

Gelet op het proces-verbaal van beraadslaging m.b.t. de punten van de zitting van 7 juni 2016;

Na beraadslaging,

#### **BESLUIT: met eenparigheid van stemmen:**

**Enig artikel.** Het verslag van de vergadering van onze Raad van 7 juni 2016 wordt goedgekeurd.

### **2. Rapport zelfevaluatie LDC**

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van OCMW's, zoals gewijzigd;

Gelet op het woonzorgdecreet van 13 maart 2009;

Gelet op Bijlage VI van het Besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers;

Gelet op de verplichting vanuit het Agentschap Zorg & Gezondheid om tweejaarlijks een zelfevaluatie uit te voeren in het lokaal dienstencentrum;

Overwegende het zelfevaluatie-instrument (handboek en werkboek) aangereikt door de VVSG;

Overwegende de zelfevaluatie van het lokaal dienstencentrum dat door een zelfevaluatiegroep is uitgevoerd in 2014-2015 en bijhorend voorliggend rapport;

Na beraadslaging,

#### **BESLUIT:**

**Enig artikel.** Akte te nemen van en zijn goedkeuring te hechten aan het zelfevaluatierapport 2014-2015 van het lokaal dienstencentrum Huis Driane.

### **3. LDC Huis Driane: rapport tevredenheidsmeting vrijwilligerswerking - akteneming**

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de OCMW's, zoals gewijzigd;

Gelet op het raadsbesluit van 31 april 1994 tot oprichting van het bejaardenproject Huis Driane, serviceflatgebouw met dienstencentrum;

Gelet op de werking van het lokaal dienstencentrum, van start gegaan op 1 januari 1997;

Overwegende dat het lokaal dienstencentrum een uitgebreide vrijwilligerswerking heeft;

Overwegende om de vrijwilligerswerking van het lokaal dienstencentrum te laten beoordelen door de vrijwilligers zelf om op die manier de werking te verbeteren;

Overwegende dat in november 2015 een tevredenheidsmeting werd uitgevoerd bij de vrijwilligers van het lokaal dienstencentrum;

Gelet op voorliggend rapport dat werd opgemaakt van de tevredenheidsmeting van de vrijwilligerswerking van het lokaal dienstencentrum;

Na beraadslaging,

### **BESLUIT:**

**Enig artikel.** Akte te nemen van het rapport van de tevredenheidsmeting van de vrijwilligerswerking van het lokaal dienstencentrum Huis Driane.

#### **4. Aanpassing reglement Sociale Dienst Personeel**

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de OCMW's, zoals gewijzigd;

Gelet op de raadsbeslissing van 7 september 2010 tot goedkeuring van het reglement van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Personeel, laatst aangepast in zitting van 7 april 2015;

Gelet op het invoeren van een gemeentelijke cadeaubon en dat het bestuur deze wenst uit te reiken als tegemoetkoming i.p.v. de waardebons van de middenstand;

Gelet op het advies van de stuurgroep van deze Sociale Dienst Personeel van 7 juni 2016 om het reglement als volgt aan te passen:

f) Bij oppensioenstelling wordt een premie verleend naargelang het aantal dienstjaren bij het bestuur:

◦ < 10 jaar dienst: geschenk(mand) ter waarde van € 50,00

◦ 10 tot 15 jaar dienst: € 105,00

◦ 15 tot 20 jaar dienst: € 105,00 + ~~waardebon~~ gemeentelijke cadeaubon van € 105,00 ~~van de Herenthoutse middenstand~~

◦ > 20 jaar dienst: per jaar verhogen met € 25,00 tot maximum € 500,00 (steeds € 105,00 in geld, het saldo in ~~waardebons~~ gemeentelijke cadeaubons).

g) Bij het bereiken van een bepaalde anciënniteit wordt een ~~waardebon~~ gemeentelijke cadeaubon ~~van de Herenthoutse middenstand~~ uitgereikt naargelang het aantal dienstjaren bij het bestuur:

◦ 25 jaar dienst: € 75,00

◦ 35 jaar dienst: € 125,00

Na beraadslaging,

### **BESLUIT: met eenparigheid van stemmen:**

**Enig artikel.** Het reglement voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Personeel wordt aangepast als volgt:

"f) Bij oppensioenstelling wordt een premie verleend naargelang het aantal dienstjaren bij het bestuur:

◦ < 10 jaar dienst: geschenk(mand) ter waarde van € 50,00

◦ 10 tot 15 jaar dienst: € 105,00

◦ 15 tot 20 jaar dienst: € 105,00 + ~~waardebon~~ gemeentelijke cadeaubon van € 105,00 ~~van de Herenthoutse middenstand~~

◦ > 20 jaar dienst: per jaar verhogen met € 25,00 tot maximum € 500,00 (steeds € 105,00 in geld, het saldo in ~~waardebons~~ gemeentelijke cadeaubons).

g) Bij het bereiken van een bepaalde anciënniteit wordt een ~~waardebon~~ gemeentelijke cadeaubon ~~van de Herenthoutse middenstand~~ uitgereikt naargelang het aantal dienstjaren bij het bestuur:

◦ 25 jaar dienst: € 75,00

◦ 35 jaar dienst: € 125,00"

#### **5. Verhoging maaltijdcheques vanaf 1 oktober 2016 - goedkeuring**

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de OCMW's, zoals gewijzigd;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 28 november 1990 houdende de vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan sommige personeelsleden van de provincies en gemeenten;

Gelet op het besluit van de raad van 6 augustus 2013 waarbij laatst het bedrag van de maaltijdcheques werd vastgesteld op € 7,00 per cheque waarvan € 5,91 werkgeversaandeel en € 1,09 werknemersaandeel;

Overwegende dat het billijk is om het bedrag van de maaltijdcheques te verhogen;

Gelet op het feit dat bij het toekennen van een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques rekening dient gehouden te worden met de fiscale en sociale grenzen;

Gelet op de actuele fiscale en sociale grenzen inzake toekenning van maaltijdcheques, nl. maximale werkgeversbijdrage van € 6,91 vanaf 1 januari 2016, kan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met ingang van 1 oktober 2016 verhoogd worden tot € 6,91 per maaltijdcheque;

Gelet dat het nodige krediet beschikbaar is op A-xx/xx/62010000 van het vastgesteld budget 2016;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 27 juni 2016 tot wijziging van de rechtspositieregeling waarbij de maaltijdcheques worden verhoogd naar 8 euro;

Na beraadslaging,

### **BESLUIT: met eenparigheid van stemmen:**

**Artikel 1.** Met ingang van 1 oktober 2016 wordt de werkgeversbijdrage vastgelegd op € 6,91 per maaltijdcheque.

**Art. 2.** De persoonlijke werknemersbijdrage in de maaltijdcheque blijft behouden op € 1,09 per maaltijdcheque.

**Art. 3.** Met uitzondering van hetgeen in art. 1 werd bepaald, blijft het raadsbesluit van 4 september 2001 houdende toekenning van maaltijdcheques onverminderd gelden.

**Art. 4.** Afschrift van onderhavige beslissing zal voor verder gevolg aan de bevoegde overheid worden toegestuurd.

## **6. Goedkeuring participatie aan de dienstverlenende vereniging IOK**

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de OCMW's, zoals gewijzigd;

Gelet op de wijziging van het decreet intergemeentelijke samenwerking (DIS) zoals goedgekeurd door het Vlaams Parlement op datum van 27 april 2016;

Overwegende dat deze wijziging is ingegeven door een streven naar synergiewinsten en wordt voorzien in artikel 10 van het DIS dat voorziet in de mogelijke toetreding van politiezones en hulpverleningszones in een intergemeentelijk samenwerkingsverband met rechtspersoonlijkheid;

Overwegende dat de algemene vergadering van IOK op 15 december 2015, in navolging van de contacten met de politiezones in de loop van 2015, goedkeuring heeft gehecht aan het principe dat politiezones en hulpverleningszones statutair deelnemer met C aandelen kunnen worden in IOK, toen onder voorbehoud van goedkeuring van de decreetwijziging door het Vlaams Parlement;

Overwegende dat naar aanleiding van deze statutenwijziging ook aan OCMW's de mogelijkheid wordt geboden om toe te treden tot de dienstverlenende vereniging IOK; dat dit ook is ingegeven door het streven naar synergiewinsten;

Overwegende dat door de raad van bestuur van IOK aan de algemene vergadering zal worden voorgesteld om de statutaire participatie aan IOK gepaard te laten gaan met een beperkte financiële verbintenis van 250 euro, omdat de participatie wordt beperkt tot 10 C aandelen met een nominale waarde van 25 euro, die bij uittreding ook wordt terugbetaald; dat dit bedrag bij budgetwijziging dient voorzien te worden in het budget voor 2016;

Overwegende dat deze statutaire participatie geen verplichting inhoudt om gebruik te maken van de betalende dienstverlening; dat echter de statutaire participatie wel een voorwaarde is om gebruik te kunnen maken van de dienstverlening;

Overwegende dat de OCMW's bij individuele raadsbeslissing later uitmaken of en in welke mate ze gebruik wensen te maken van de verschillende diensten en shared-services van IOK;

Overwegende onder meer de dienstverlening van de juridische dienst en het faciliteren van de groepsaankopen aanleiding kan geven tot belangrijke synergiewinsten; dat daarnaast ook de

bestaande samenwerking binnen de GiD PBW (gemeenschappelijke preventiedienst) aan de orde komt;

Overwegende dat daarnaast in overleg met Welzijnszorg Kempen ook andere dienstverleningen op vraag van OCMW's kunnen overwogen worden;

Overwegende dat de shared-services van IOK zijn opgebouwd als in house opdrachten en kostendelende verlengstukken, waarbij de kostenverdeling gebeurt op basis van forfaitaire parameters;

Overwegende dat de in house doctrine concreet inhoudt dat in de schoot van IOK samen met IOK personeel wordt aangeworven ten behoeve van de deelnemers; dat de capaciteit die wordt ter beschikking gesteld van de deelnemers en de kostenverdeling jaarlijks wordt bepaald door de raad van bestuur en de raden van de deelnemers in functie van de besluitvorming op de algemene vergadering;

Na beraadslaging,

#### **BESLUIT: met eenparigheid van stemmen:**

**Enig artikel.** Toe te treden tot de dienstverlenende vereniging IOK onder de voorwaarden zoals voorgesteld aan de algemene vergadering van december 2015 wat betekent dat het OCMW 10 C-aandelen verwerft met een nominale waarde van 25 euro per aandeel onder voorbehoud en opschortende voorwaarde van goedkeuring hiervan door de algemene vergadering die over de toetreding van de nieuwe deelnemers en de modaliteiten ervan beslist.

#### **7. 't Gerief: akteneming jaarverslag 2015**

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de OCMW's, zoals gewijzigd;

Gelet op het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 7 december 2004 betreffende de toetreding van OCMW Herenthout tot 't Gerief;

Gelet op voorgebracht jaarverslag 2015 van 't Gerief;

Na beraadslaging,

#### **BESLUIT:**

**Enig artikel.** Akte te nemen van het jaarverslag 2015 van 't Gerief.

#### **8. Deelname dienstverlening psychologische bijstand**

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de deelname van OCMW Herenthout aan de vereniging van OCMW's ISOM;

Overwegende dat in de periode van 1 oktober 2012 tot en met 31 april 2013 bij de sociale diensten uit het werkingsgebied van ISOM een bevraging werd georganiseerd; dat in deze periode 1.065 cliënten werden begeleid door de 42 deelnemende maatschappelijk werkers; dat 24,7% van de begeleide cliënten kampte met psychische problemen;

Overwegende dat uit de bevraging eveneens is gebleken dat meer dan de helft van de cliënten moeilijk of niet te motiveren is om de hulp van een gespecialiseerde dienst in te roepen; dat immers de drempel naar externe dienstverlening als te hoog wordt ervaren;

Gelet op het aanbod van het Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg Kempen aan de 27 OCMW's uit het arrondissement om een psycholoog ter beschikking te stellen die bij de OCMW's zelf een zitdag kan organiseren; dat deze dienstverlening volgende doelstellingen dient:

- Laagdrempelig aanbod psychologische ondersteuning voor sociaal-financieel kwetsbare cliënten die via de OCMW-medewerker op een 'warme manier' worden toegeleid naar de psycholoog

- Ondersteuning van de OCMW-medewerkers door een rechtstreeks contact met de psycholoog in de werkcontext van de OCMW-medewerker;

Overwegende dat een proefproject opgezet werd met de OCMW's Balen/Dessel/Mol/Retie, hetgeen een succes bleek te zijn;

Overwegende dat het aanbod van CGG bestaat uit:

- Screening, indicatiestelling, ... in functie van vroegdetectie van (ernstige) psychische en psychiatrische problemen
- Kortdurende eerstelijnszorg bij psychische klachten (max. 10 gesprekken)
- Waar nodig, toeleiding naar gespecialiseerde GGZ met bijzondere aandacht voor motiverende gespreksvoering bij complexe klachten
- Ondersteuning van maatschappelijk werkers;

Overwegende dat de psychologische hulpverlening op deze manier veel toegankelijker gemaakt wordt voor onze doelgroep;

Overwegende dat het de bedoeling is dat de psycholoog wekelijks een zitdag houdt bij elk OCMW; dat de dienstverlening niet voor iedereen toegankelijk is doch enkel op doorverwijzing van de maatschappelijk werker;

Overwegende dat een verdeelsleutel voor de kostprijs werd opgemaakt in de hypothese dat alle ISOM-gemeenten deelnemen; dat uit de vergadering van de beleidsgroep van ISOM van 15 juni 2016 bleek dat het voorstel bij de aanwezigen positief onthaald werd;

Overwegende dat deze verdeelsleutel berust op enerzijds het inwonersaantal en anderzijds de beschikbaarheid van de psycholoog in het OCMW; dat dit voor het OCMW van Herenthout neerkomt op een kostprijs van 9.625,35 euro op jaarbasis; dat deze extra kost kan opgevangen worden binnen het bestaande financieel meerjarenplan;

Gelet op het gunstig advies van het college van burgemeester en schepenen van 4 juli 2016;

Na beraadslaging,

**BESLUIT: met eenparigheid van stemmen:**

**Enig artikel.** Deel te nemen aan de dienstverlening van het Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg inzake psychologische ondersteuning van de OCMW's, georganiseerd in de schoot van ISOM.

*De voorzitter sluit de openbare zitting.*

**IN BESLOTEN ZITTING**

**SOCIALE DIENST**

De notulen van de agendapunten betreffende de dienstverlening worden in een apart register opgenomen.

**SECRETARIAAT**

**XXX**

*De voorzitter sluit de besloten zitting.*

Worden betaalbaar gesteld de mandaten

- voor het boekjaar 2016: van nr. AK1/2016/1003 tot en met nr. AK1/2016/1224

Aldus gedaan in boven vermelde zitting.

de secretaris

Annick Van Leemput



de voorzitter

Josée Poelmans