



Lokaal bestuur Herenthout staat voor enkele grote uitdagingen waaronder het uitwerken van een nieuw en klantvriendelijk dienstverleningsconcept en de integratie van gemeente en OCMW. Onze medewerkers zetten zich dagelijks met hart en ziel in voor het welzijn van onze 9 000 inwoners. **Wil jij mee voorop lopen in onze stoet van medewerkers?**



ALGEMEEN DIRECTEUR

Voltijds • statutair • decretale graad

Functie & profiel: Als directeur neem je de algemene leiding over alle diensten van het lokaal bestuur (gemeente & OCMW). Je bent het hoofd van het personeel en kan dan ook terugvallen op jouw ervaring en/of affiniteit met people management. Daarnaast fungeer je als voorzitter van het managementteam en als verbindingsfiguur tussen het bestuur en de administratie waarbij je de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van de beleidsdoelstellingen verzorgt. Je houdt ervan om mensen en hun belangen te verbinden en je profileert je als een bruggenbouwer die naast een sterke visie, ook operationeel de handen uit de mouwen kan en durft steken. Eigenschappen als dynamisch, diplomatisch en participatief typeren jou. **Voorwaarden:** Belg zijn & masterdiploma (of gelijkgesteld).

DEPARTEMENTSHOOFD

Welzijn & Zorg • voltijds • contractueel • A1a-A3a

Functie & profiel: Je zet, in nauwe samenwerking met het bestuur, het welzijnsbeleid voor Herenthout mee uit en geeft leiding aan het departement. Beleidsmatig werken en coördineren behoren daarom tot je talenten. Je bent een geboren teamleider. De visie van het lokaal bestuur kan je uitdragen met een sterke focus op de welzijnsdiensten. Als coach ben je een echte motivator en in staat om engagement bij diverse belanghebbenden te verkrijgen. Je kan hiernaast ook projectmatig, resultaatgericht en kwaliteitsvol werken om tot een efficiënte samenwerking te komen. Een goede communicatie is hierbij onontbeerlijk. **Voorwaarden:** Masterdiploma (of gelijkgesteld) in een sociale richting of ten minste 5 jaar relevante beroepservaring kunnen aantonen (en slagen voor een capaciteitstest).

Aanbod: Je komt terecht in een stabiele, uitdagende job met een ruime verantwoordelijkheid en een aantrekkelijke verloning en bijkomende extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, GSM, mobiele telefoon- en internetabonnement en vergoeding woon-werkverkeer (fiets of openbaar vervoer). Geslaagde kandidaten nemen we op in een wervingsreserve van 2 jaar.

Interesse: Tot en met 17 maart kan je voor de functie van departementshoofd en **tot en met 24 maart** voor de functie van algemeen directeur solliciteren door jouw motivatiebrief, cv, kopie van masterdiploma, uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maand) en eventueel bewijs van relevante ervaring te bezorgen of te uploaden:

Voor de functie van algemeen directeur via <https://ccselect.probisgroup.be/vacatures/>.

Bijkomende inlichtingen: bij CC Select – jobs@ccselect.be – 02 467 35 40.

Data selectietechnieken: thuisopdracht van 1 tot 17 april, mondeling op 8 en 12 (reservedag) mei en assessment center op 14 en 15 (reservedag) mei.

Voor de functie van departementshoofd via personeelsdienst@herenthout.be.

Bijkomende inlichtingen: bij Nathalie Verbeeck – 014 50 78 27 – www.herenthout.be/vacatures.

Data selectietechnieken: schriftelijk op 2 april, assessment (nog te bepalen) en mondeling op 29 april.

Meer informatie kan je voor beide functies ook terugvinden op <https://ccselect.probisgroup.be>.