

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Aanwezig:

Stijn Raeymaekers, Burgemeester-voorzitter
Stefanie Vrans, Machteld Ledegen, Maurice Helsen, Willy Torfs, Schepenen
Jan Van Dyck, Freddy Kerkhofs, Hugo Cambré, Wim Van Thielen, Gert Van Dyck, Sander Ooms, Herman Dom, Sophie Gabriëls, Kathleen Eykens, Chantal Helsen, Paul Verstrepen, Ann Willems, Hilde Heylen, Maarten Aerts, Raadsleden
Stijn Schroven, Waarnemend algemeen directeur

Verontschuldigd:

/

Zitting van: 11 mei 2020

Agendapunt: Wijziging rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

Aanleiding

De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient aangepast te worden.

Regelgeving

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;
Het koninklijk besluit van 27 oktober 2008 betreffende de afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen;
Het besluit van de OCMW-raad van 2 december 2019 over de rechtspositieregeling voor het personeel;
Het besluit van de OCMW-raad van 2 december 2019 over de deontologische code voor het personeel.

Feiten, context en argumentatie

Momenteel bevat onze rechtspositieregeling geen bepalingen omtrent verlof voor pleegzorgen. Contractuele medewerkers hebben krachtens de wetgeving recht op 6 dagen pleegzorgverlof/jaar. Statutairen kunnen op geen wetgeving terugvallen dus kunnen geen gebruikmaken van pleegzorgverlof. We wensen deze anomalie op te lossen en dienen daarom onze rechtspositieregeling aan te passen. Er wordt voorgesteld om verlof voor pleegzorg op te nemen onder de vorm van dienstvrijstelling. De deontologische code voor het personeel werd in zitting van 2 december 2019 terug vastgesteld. De datum dient in onze RPR aangepast te worden.

Adviezen

Het protocol van akkoord van het onderhandelingscomité van donderdag 13 februari 2020.

Financieel

/

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel. De wijzigingen aan de rechtspositieregeling, zoals voorgelegd, worden goedgekeurd:

Hoofdstuk XVIII. De dienstvrijstellingen

Art. 332. Het personeelslid dat is aangesteld als pleegouder door de jeugdrechtbank of een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg heeft recht om van het werk afwezig te zijn voor de vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn/haar gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem/haar zijn toevertrouwd.

De duur van de afwezigheid mag zes dagen per jaar niet overschrijden. Indien het pleeggezin bestaat uit twee personeelsleden die beiden aangesteld zijn als pleegouder, dienen deze dagen onder hen te worden verdeeld.

De specifieke redenen voor afwezigheid en de formaliteiten tot verkrijgen van verlof worden geregeld door het Koninklijk besluit van 27 oktober 2008 betreffende de afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen.

Titel IX. Deontologie

Art. ~~332~~ 333. Het personeelslid verricht zijn taak volgens de principes, vastgesteld in de deontologische code voor het OCMW-personeel, zoals goedgekeurd door de OCMW-raad in vergadering van 2 december 2019 en de latere wijzigingen.

Ingevolgde de toevoeging van de bepaling inzake verlof voor pleegzorg, worden de artikelnummers vanaf artikel 332 gewijzigd.

Aldus gedaan in zitting datum als boven.

Bij bevel:

(get.) Stijn Schroven
Waarnemend algemeen directeur

(get.) Stijn Raeymaekers
Burgemeester-voorzitter

Voor eensluidend uittreksel:

Herenthout, 17 mei 2020

Stijn Schroven
Waarnemend algemeen directeur

Stijn Raeymaekers
Burgemeester-voorzitter