



# **BELEIDSPROGRAMMA 2013 – 2018**



# Voorwoord

Beste lezer

Voor u ligt het beleidsprogramma voor de legislatuur 2013 – 2018.

De inhoud van dit beleidsprogramma werd in sterke mate bepaald door de tendens die bij de openbare besturen al enkele jaren voelbaar is: een afname van de inkomsten die tegenover een toename van de taken en uitgaven staat, noopt ertoe de beschikbare middelen zo goed mogelijk in te zetten.

Hierover kunnen de meningen echter verschillen en precies dat is beleid maken: met de blik op de toekomst én met de beschikbare middelen je eigen visie proberen waar te maken voor de gemeente die je bestuurt.

Het is een permanente evenwichtsoefening tussen partijen, tussen willen en kunnen, tussen het algemeen belang en de rechten van individuen ... kortom een moeilijke opgave.

Niettemin zijn wij van mening dat het document dat nu voorligt aan al deze bezorgdheden tegemoetkomt.

Beleid maak je niet op een dag, maar is een visie op lange termijn. Daartegenover staat dat onze maatschappij voortdurend verandert. Daarom is dit beleidsprogramma ook geen statisch gegeven. Op het einde van de legislatuur zullen bepaalde zaken wellicht niet uitgevoerd zijn omdat ze niet meer haalbaar bleken of niet meer gedragen werden, maar zullen er ook zaken zijn die gerealiseerd werden zonder dat ze in dit beleidsprogramma werden opgenomen. Een beleidsprogramma mag er immers niet toe leiden slechts blindelings uit te voeren wat erin beschreven staat, maar moet de vrijheid bieden om in te spelen op onvoorziene kansen volgens de erin vastgelegde visie.

En die visie is onmiskenbaar onze gemeente verder te laten evolueren naar een modernere, socialere en aangenaamere gemeenschap om in te wonen en te werken.

Vanaf 2013 is onze gemeente ingestapt in de nieuwe beleids- en beheerscyclus. Samen met de Vlaamse beleidsprioriteiten en de daarmee samenhangende nieuwe wijze van subsidiëring, zal dit een complexe uitdaging zijn waaraan onze kleine gemeente het hoofd zal moeten bieden.

Deze nieuwe werkwijze bepaalt mee het opzet van dit beleidsprogramma. De indeling in beleidsdomeinen is conform het stramien dat onze gemeenteraad eerder bepaalde voor de toepassing van de BBC. Na de goedkeuring van dit plan, zal het omgezet worden in een timing en cijfers om zo te leiden tot de opmaak van het meerjarenplan dat tegen het einde van dit jaar dient opgemaakt te worden voor deze legislatuur.

Ons bestuur en onze administratie staat voor de zware opgave dagelijks te werken aan de concretisering en uitvoering van dit plan om van onze gemeente 'een stoet van mensen' te maken die als één man richting vooruitgang trekt.

Namens het college van burgemeester en schepenen:

De secretaris,

De burgemeester,

Annick Van Leemput.

Roger Gabriëls.

# Algemeen

## Financiën

### ***Beleidsdoelstelling 1: Een voorzichtig financieel beleid voeren***

Steeds meer gemeenten komen in financieel nauwe schoentjes te zitten. Dat is ook niet verwonderlijk: er wordt steeds meer en betere dienstverlening van de gemeenten gevraagd, er worden bevoegdheden van hogerhand doorgeschoven naar de lagere besturen, waardoor steeds meer personeel dient angeworven te worden, de kosten stijgen zoals bv. de steun bij het OCMW en dat alles terwijl de inkomsten dalen als gevolg van de crisis, het wegvallen of sterk verminderen van dividenden ...

Het is dus van essentieel belang om bij het uitwerken van een beleid voortdurend rekening te houden met de financiële situatie van de gemeente.

### Actieplan 1. Zoveel mogelijk doen met zo weinig mogelijk middelen

#### *Actie 1. Een langetermijnvisie ontwikkelen*

Zo weinig mogelijk uitgeven mag geen doel op zich zijn. Soms kan, wat nu een besparing lijkt te zijn, op lange termijn veel meer kosten meebrengen of kan, omgekeerd, ook wat nu een zware uitgave lijkt te zijn, op termijn heel wat rendement geven. Daarom is het belangrijk op lange termijn te denken en een duidelijk doel voor ogen te houden waar we met onze organisatie en gemeente naartoe willen. Dat hoeft niet uit te sluiten dat onvoorziene opportuniteiten worden aangegrepen, zolang ze passen binnen het vooropgestelde doel. Deze visie willen we o.m. concretiseren door:

- het ontwikkelen van een goede langetermijnvisie over de kerntaken van gemeente- en OCMW-bestuur in de toekomst
- het opstellen van een meerjarenplanning voor onderhoud wegen, voetpaden en grote werken
- het gebruik van duurzame materialen
- het investeren in structurele werken aan infrastructuur (wegen en gebouwen), eerder dan alleen maar opknappen.

#### *Actie 2. Beperken van de werkingskosten*

Het beperken van de werkingskosten van het bestuur moet een permanente doelstelling zijn. Dit doen we o.m. door:

- het gezamenlijk aankopen door gemeente en OCMW van courante zaken zoals kantoormateriaal, dranken ... (schaalvoordeel)
- het eenvormig maken van soft- en hardware voor gemeente en OCMW
- het inventariseren van al onze contracten en deze eventueel aanpassen aan de huidige situatie
- het uitschrijven van een overheidsopdracht voor de verzekeringspolissen van gemeente en OCMW
- (informeel) samenwerken met andere gemeenten om bijvoorbeeld samen overheidsopdrachten uit te schrijven en alzo te genieten van een schaalvoordeel
- een verantwoordelijke aan te duiden per gebouw die toezicht houdt op het energieverbruik
- toezicht houden op de kosten van de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en de politie- en brandweerzone.

### *Actie 3. Creatief zijn*

Een goede projectplanning en het ontwikkelen van een langetermijnvisie geeft ons meer kansen om in te spelen op subsidiemogelijkheden en samenwerking met andere gemeenten of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.

We proberen door een goede planning in te spelen op de Vlaamse beleidsprioriteiten om subsidies vanuit Vlaanderen aan te trekken, maar ook bij elk afzonderlijk project zullen de subsidiemogelijkheden van andere overheden of instellingen bekeken worden.

### Actieplan 2. Een transparant financieel beleid voeren

#### *Actie 1. Een duidelijk zicht creëren op inkomsten en uitgaven van het lokale bestuur*

De nieuwe beleids- en beheerscyclus – die de gemeente volgt vanaf 2013 en het OCMW vanaf 2014 – laat ons toe een beter zicht te hebben op wat er per beleidsdomein binnenkomt en buitengaat.

Niettemin is het historisch zo gegroeid dat verschillende domeinen door elkaar lopen. Zo worden de inkomsten maar ook de uitgaven van Huis Driane door gemeente en OCMW verdeeld, hetgeen het juiste zicht op de financiële situatie binnen elk beleidsdomein vertroebelt. Hier willen we het principe van transparantie, dat de BBC vooropstelt, volledig realiseren door bv. een regeling uit te werken waarbij elk onderdeel van het lokaal bestuur (gemeente en OCMW) het volledige beheer krijgt van de gebouwen die zij gebruiken.

#### *Actie 2. Hervorming van de belasting- en retributiereglementen*

Het bestuur wil gaan voor duidelijke en logische belastingreglementen. Daarvoor zal o.m. nagegaan worden welke kost de gemeente voor bepaalde opdrachten (bv. afval) zelf nog dient te dragen, welke overlast door bepaalde handelingen gecreëerd wordt, maar vooral waar het administratief efficiënter en eenvoudiger kan voor de burger.

In de loop van 2013 moeten alle belasting- en retributiereglementen van onze gemeente opnieuw ter goedkeuring aan de gemeenteraad voorgelegd worden. Hierbij zal elk reglement tegen het licht van de efficiëntie gehouden worden.

### Actieplan 3. De financiële toekomst van onze gemeente veilig stellen

Stilstaan is achteruitgaan. De gemeente moet zich opnieuw kunnen ontwikkelen maar dient tegelijk de financiën goed in het oog te houden.

De schuldenlast zal beheersbaar moeten blijven. Eventuele nieuwe leningen zullen worden aangegaan voor een relatief korte termijn (maximum 15 jaar) zodat we deze lasten niet te lang meeslepen en de toekomst niet hypothekeren.

Dit moet helpen om de financiële toekomst van onze gemeente veilig te stellen, ook op langere termijn.

## Personeel

### ***Beleidsdoelstelling 1: Een professioneel personeelsbeleid***

#### Actieplan 1. Aandacht voor personeelswelzijn

Met de nieuwe legislatuur staat ook de opmaak van een nieuw globaal preventieplan op het programma. Omdat we beseffen dat het personeel het grootste kapitaal van onze organisatie is, willen we dit plan focussen op het dagelijks welzijn van het personeel. Want we willen tevreden en gemotiveerde werknemers!

#### *Actie 1. Diverse aspecten van welzijn in de kijker plaatsen*

Het bestuur zet reeds heel wat in op het welzijn van zijn werknemers. Zo zijn 'Gezondheid@work', de gratis griepvaccins, de teamdag en de nieuwjaarsreceptie door het personeel zeer gesmaakte initiatieven die bijdragen tot een goede sfeer en die toelaten elkaar ook via informele weg beter te leren kennen.

Ook in onze organisatie doet stress echter zijn intrede, hetgeen invloed kan hebben op zowel het fysische als het psychische welzijn van onze werknemers. We willen een analyse maken van de factoren die bij ons personeel tot stress kunnen leiden, bekijken wat de oorzaken zijn en hoe we deze eventueel kunnen voorkomen.

Het vormingsbeleid wordt afgestemd op de behoeften en noden van de medewerkers en op de mogelijkheden van de organisatie.

Om zicht te krijgen op de mening van onze werknemers, wordt de traditie van het tweejaarlijks organiseren van een personeelstevredenheidsenquête bij het gemeente- en OCMW-personeel voortgezet.

#### *Actie 2. De risico's voor onze werknemers beperken*

Een arbeids- of ander ongeval is nooit helemaal uit te sluiten, maar het is toch steeds een gevoel van falen wanneer zich zoiets voordoet. We moeten dan ook zoveel mogelijk doen om de risico's voor onze werknemers te beperken. Zo trekt het bestuur reeds in 2013 krediet uit voor het opmaken van een asbestinventaris en voor het extern uitbesteden van de opruiming van het gemeentelijk archief. Ook zal de komende legislatuur werk gemaakt worden van het uittekenen van evacuatieplannen en – procedures voor het geval zich ergens calamiteiten zouden voordoen. Tevens worden de keuringen van materialen strikt opgevolgd, procedures uitgetekend voor het werken met gevaarlijke stoffen en diverse opleidingen gegeven waardoor de werknemer zichzelf beter kan beschermen tegen ongevallen.

#### Actieplan 2. Efficiënt management

#### *Actie 1. Het organogram mee laten evolueren*

De maatschappij evolueert en daarmee ook onze organisatie. Er komen taken bij, mensen gaan met pensioen of verlaten om een andere reden onze organisatie, de zinswijzen veranderen ... de wereld staat niet stil.

We moeten daarom niet steeds vasthouden aan het organogram dat eens zo juist bleek te zijn, maar we moeten durven dit permanent in vraag te stellen op weg naar een betere, efficiëntere organisatie: de juiste vrouw/man op de juiste plaats, zeg maar.

We moeten daarom ook durven in vraag stellen of we alle taken met eigen personeel moeten blijven uitvoeren. Misschien is het wel efficiënter om bepaalde taken uit te besteden zodat er personeel vrij komt voor het vervullen van andere opdrachten.

Ons personeelsbeleid mag daarom niet verstarren, maar we moeten voortdurend alert zijn voor kansen op verbetering.

### *Actie 2. Meer dienstverlening met hetzelfde geld*

Kansen om de dienstverlening te verbeteren zonder daar extra middelen tegenaan te gooien, moeten we met twee handen grijpen. En het kan! Door het maximaal aanwenden van personeelssubsidies bijvoorbeeld. Maar dat is niet alles. Heel wat samenwerkingsverbanden nemen reeds gemeentelijke taken op. Indien we erin slagen deze efficiënter te laten werken, hun beleid meer af te stemmen op de aangesloten gemeenten en omgekeerd, kunnen we samen heel wat realiseren ten voordele van de burger. Een commissie, speciaal opgericht om toe te zien op de afstemming van het beleid van de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden op het beleid van de gemeente, moet hiervoor garant staan. Tevens dienen we open te staan om samen met omliggende gemeenten bepaalde taken gemeenschappelijk uit te voeren op een ad-hoc-basis.

## ***Beleidsdoelstelling 2: Kansen bieden op het vlak van tewerkstelling***

### Actieplan 1. Zich richten op hen die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt

#### *Actie 1. Sociale tewerkstelling in de eigen organisatie*

Hoewel verwacht wordt dat de gemeente meer en meer wordt geleid als een efficiënt bedrijf, blijft het bestuur de mening toegedaan dat het lokaal bestuur ook een sociale functie heeft. Er dient bekeken te worden hoe deze rol kan ingevuld worden zonder daardoor te zeer aan efficiëntie in te boeten. Een mogelijkheid is het aanwerven van personen die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt of mensen die de mogelijkheid bieden om opnieuw te integreren in de arbeidsmarkt. Deze mensen kunnen bijvoorbeeld terecht in de logistieke diensten van het lokale bestuur.

#### *Actie 2. Maximale kansen voor stagiairs en jobstudenten*

Aan jonge mensen moeten maximale kansen geboden worden om de arbeidsmarkt te verkennen en de nodige ervaring op te doen om later gewapend in een job te stappen. Stages of studentenjobs kunnen hierbij een nuttig instrument zijn: wanneer je geleerd hebt om samen te werken in een team, een arbeidsattitude hebt aangeleerd ... ben je al een stap vooruit. Het organiseren van nuttige stages of studentenjobs vergt echter heel wat inspanningen van de organisatie in die zin dat steeds een mentor dient aangeduid te worden die de stagiair of student degelijk opvolgt en begeleidt. Daarom willen we maximale kansen geven aan stagiairs en jobstudenten uit onze eigen gemeente.

## Communicatie

### ***Beleidsdoelstelling 1: Een eenvormige en duidelijke externe communicatie***

#### Actieplan 1. Een moderne vorm van communiceren met de burger

##### *Actie 1. Een digitale nieuwsbrief verspreiden*

Het Gemeentenieuws geeft aan de burgers heel wat informatie: het bereikt jong en oud en is daarom een te behouden communicatiemiddel. Het verschijnt echter slechts om de drie maanden en in deze snelle tijd lijkt dat wel een eeuwigheid. Om de burger goed te informeren, moeten we korter op de bal kunnen spelen. Daarom wil het bestuur zo snel mogelijk een digitale nieuwsbrief lanceren. Nadat we het systeem hebben bekend gemaakt, zullen we werken met een opt-in-systeem. We kiezen hierbij voor een eenvormige manier van communiceren via de digitale nieuwsbrieven, waardoor de deelnieusbrieven van de loketten en diensten kunnen verdwijnen.

##### *Actie 2. Moderne communicatiemiddelen gebruiken*

Meer en meer mensen proberen hun info te vergaren via internet. Om de burgers bevredigend te informeren moet het lokale bestuur meevaren met deze stroom. Zelfs het Gemeente- en OCMW-decreet hebben deze vorm van communicatie verankerd waar voortaan de reglementen van de gemeente via de website moeten bekend gemaakt worden en niet langer via de ouderwetse aanplakking.

Om het communicatief bereik te maximaliseren, moet worden ingespeeld op de verregaande verankering van sociale media in de leefwereld van de bevolking en de betrokkenheid en directheid die ermee gepaard gaan. Zeker omdat internettoegang steeds universeler en laagdrempeliger (en dus democratischer) wordt, is het een erg nuttige aanvulling in de communicatiestrategie, ook naar het betrekken van bijvoorbeeld kansengroepen.

De verdere uitbouw van onze website met o.m. een e-loket en de integratie van sociale media (facebook, twitter ...) zal een voortdurend aandachtspunt worden. De informatieverstrekking zal steeds meer via de digitale snelweg gaan verlopen om zo meer mensen op een efficiënte manier te kunnen bereiken, evenwel zonder diegenen die de digitale weg (nog) niet bewandelen te vergeten.

#### Actieplan 2. Open en transparant communiceren

##### *Actie 1. De bevolking actief betrekken*

Het bestuur wil de burgers actief betrekken bij grote infrastructuurwerken of maatschappelijk belangrijke dossiers o.m. via informatievergaderingen, bevragingen ... We hebben op dit vlak geen traditie en beseffen dan ook dat dit zal gaan met vallen en opstaan. Open communiceren maar vooral openstaan voor opmerkingen en vragen moet de relatie met de burger zeker ten goede komen.

##### *Actie 2. Buurtbabbels organiseren*

Tijdens buurtbabbels kunnen inwoners problemen aanreiken, die algemeen leven of die specifiek zijn voor hun leefomgeving. We willen de stem van onze burgers horen.



### *Actie 3. Een aanpak op maat van de doelgroep*

De technologie evolueert razendsnel en daarmee ook de mogelijkheden van communiceren. Amper tien jaar geleden was Facebook en Twitter nog voor iedereen een ver-van-mijn-bed-show terwijl het nu dé manier van communiceren is van zowat alle jongeren. Wat oudere mensen zijn vaak nog niet mee en onze grootouders zweren misschien nog bij communicatie op papier. Meer dan ooit is communicatie een uitdaging, omdat niet iedereen via dezelfde communicatiemiddelen kan bereikt worden. Elke doelgroep heeft nood aan een specifieke aanpak. We willen aftasten wat de noden van de diverse doelgroepen op het vlak van communicatie zijn en in het communicatieplan van het bestuur aangeven wat de mogelijkheden en de meest efficiënte aanpak zijn.

## ***Beleidsdoelstelling 2: De interne communicatie stimuleren***

### Actieplan 1. Investeren in interne communicatie

#### *Actie 1. Het intranet verder uitbouwen*

Het lokale bestuur beschikt reeds over een intranet waarlangs informatie voor het personeel kan gedeeld worden. Niet alleen werkgerelateerde zaken, maar ook persoonlijke informatie zoals foto's, verjaardagen en andere gebeurtenissen kunnen op deze manier aan de collega's meegedeeld worden. Hiermee willen we de sfeer verbeteren en de toenadering tussen gemeente- en OCMW-personeel stimuleren. Dit intranet moet verder uitgebouwd worden, zodat het aan elk personeelslid op eenvoudige wijze alle nuttige informatie van binnen het bestuur levert die ze in hun job zouden kunnen nodig hebben. We denken dan o.m. aan het personeelsstatuut, de politiecodex, alle belasting- en retributiereglementen, formulieren fietsvergoeding, de rechtspositieregeling ...

#### *Actie 2. Een gezamenlijk communicatieplan voor gemeente en OCMW*

De communicatie vanuit het lokale bestuur aan de burger moet duidelijk zijn. Daarom is het belangrijk dat gemeente en OCMW dezelfde wijze van communicatie hanteren en gezamenlijk communiceren. Waar eerder al werd beslist te werken met één communicatieambtenaar, zal in de toekomst ook een gezamenlijk communicatieplan voor gemeente en OCMW opgemaakt worden, zodat beiden in hun communicatie dezelfde principes hanteren.

## Dienstverlening

### **Beleidsdoelstelling 1: Een efficiënt en toegankelijk lokaal bestuur**

#### Actieplan 1. Het contact met het bestuur voor de burger eenvoudiger maken

##### *Actie 1. De diensten van gemeente en OCMW centraliseren*

Met de intrede van het 'Sociaal Huis' hebben gemeente en OCMW al ingezet op het verhogen van de toegankelijkheid van het lokaal bestuur voor de burger. Gemeente en OCMW kregen elk drie loketten, met een eigen kleur en vooral een specifieke, logische taakinvulling. Maar er is nog een hele weg te gaan. Verschillende loketten zitten op verschillende locaties, soms logisch maar soms ook niet. Het bijzonderste obstakel in het realiseren van een echt 'Sociaal Huis' met één aanspreekpunt voor de burger is de accommodatie. Het zijn oude gebouwen, hier en daar wat aangepast, die niet geschikt zijn als administratief gebouw voor het huisvesten van gemeente én OCMW. Een aan de moderne noden aangepast administratief complex biedt de mogelijkheid om de plannen voor meer efficiëntie ingevolge samenwerking tussen gemeente en OCMW daadwerkelijk in de praktijk om te zetten.

##### *Actie 2. Uitbreiding van het e-loket*

Steeds meer burgers bedienen zich van het internet om zich van informatie te voorzien. Onze website biedt daarom reeds heel wat informatie aan. Echter, de burger dient zich nog steeds naar de loketten te begeven indien hij een premieaanvraag wil doen, een zaal wil reserveren ... De komende jaren willen we gaandeweg het e-loket meer en meer in onze website introduceren. Waar we kunnen vermijden dat de burger zich moet verplaatsen naar het gemeentehuis, willen we dit ook doen. Om de toegankelijkheid nog te verhogen, willen we ook inzetten op de andere kant van de medaille: de burger vertrouwd maken met het internet. Daarom zullen ook pc-cursussen aangeboden worden bv. in het dienstencentrum.

##### *Actie 3. Invoeren van moderne betalingsmogelijkheden*

Ook bij de gemeente worden mensen soms geconfronteerd met betalingen die zij niet hadden voorzien. Iemand terugsturen omdat zij of hij geen geld op zak heeft, zal binnenkort niet meer nodig zijn. De gemeente wil investeren in het aanbieden van een elektronische betaalmogelijkheid (bancontact).

#### Actieplan 2. De efficiëntie verhogen

##### *Actie 1. Meer samenwerking tussen ondersteunende diensten*

De samenwerking zoals deze nu al bestaat tussen gemeente en OCMW – o.m. door het uitschrijven van gezamenlijke overheidsopdrachten – toont aan dat hierdoor een meer efficiënte werking kan bereikt worden. Waar taken vroeger zowel door gemeente als OCMW moesten gedaan worden, kan dit nu – mits het nodige overleg – door één van de twee antennes van het lokale bestuur gebeuren voor beide samen. We geloven erin dat deze samenwerking nog verder kan doorgetrokken worden naar alle ondersteunende diensten van de besturen. Personeelsdienst, secretariaat, financiële dienst ... hebben vaak zeer gelijkende taken. Deze taken kunnen herverdeeld worden zodat personeelsleden zich meer kunnen specialiseren, taken kunnen gedeeld worden zodat de ene medewerker de andere bij afwezigheid probleemloos kan vervangen, materialen van

de technische dienst kunnen gedeeld worden ... Een eerste verkenning naar de mogelijkheden om de ondersteunende diensten van gemeente en OCMW samen te brengen zal dan ook zo spoedig mogelijk opgestart worden.

Ook de samenwerking tussen de loketten moet nog verder geoptimaliseerd worden. Een gezamenlijke ICT-infrastructuur is een eerste stap die hierin reeds is gezet.

Eén en ander hangt uiteraard vrij nauw samen met het realiseren van een aangepaste huisvesting voor gemeente en OCMW (zie boven).

#### *Actie 2. Uitwerken van een gemeenschappelijke interne informatiebeheersstructuur*

Het invoeren van een intern controlesysteem is één van de vele verplichtingen die het Gemeentedecreet heeft opgelegd aan de besturen. In ons bestuur willen we van de nood een deugd maken en hebben we dit opgevat als het uitschrijven van de verschillende stappen die in een bepaald proces – d.i. een product dat door de gemeente wordt afgeleverd zoals een stedenbouwkundige vergunning, een identiteitskaart of een zaalreservatie – dienen gevolgd te worden. Gaandeweg zullen alle processen zo'n beschrijving krijgen. Voordeel van dit systeem is ook dat bij het beschrijven van deze processen ook wordt stilgestaan bij de samenwerking tussen de verschillende diensten die het proces vereist, bij mogelijke verbeteringen of vereenvoudigingen ...

Deze processen worden geïntegreerd in ons intranet en zullen dus voor elk personeelslid raadpleegbaar zijn. Dit maakt dat ook bij afwezigheid van de dossierbeheerder de burger vlot kan voortgeholpen worden. Gaandeweg zullen alle processen zo'n beschrijving krijgen. Bij het beschrijven van deze processen wordt ook stilgestaan bij de samenwerking tussen de verschillende diensten die het proces vereist, bij mogelijke verbeteringen of vereenvoudigingen ...

#### *Actie 3. Een geordend gemeentelijk archief*

De gemeente is genooddaakt om heel wat documenten te bewaren, vaak gedurende 30 jaar of zelfs langer. Na verloop van tijd zorgt dit voor een enorme hoeveelheid papier, mede doordat onze medewerkers vaak niet de tijd vinden om naast hun dagdagelijkse bezigheden ervoor te zorgen dat de dossiers zo compact en overzichtelijk mogelijk worden bewaard. Het hoeft niet gezegd dat dit na verloop van tijd uitmondt in een ernstig plaatsgebrek in een gebouw dat, vooral qua stabiliteit, sowieso al niet voorzien is op het huisvesten van een archief. Bovendien vergt het opzoeken van oude dossiers in een archief zonder degelijk klassement vaak uren nodeloos werk. En dit is een situatie die al tientallen jaren aangroeit. We willen er nu iets aan doen. We zullen een externe firma aantrekken om ons archief te schonen en te ordenen volgens een bepaald systeem zodat iets terugvinden heel wat makkelijker zal gaan. Een archiefbeheerder zal het geheel daarna verder in goede banen moeten leiden.

Waar mogelijk en toegelaten willen we ook het digitaal archiveren in onze organisatie introduceren.

#### *Actie 4. Projectmanagement invoeren*

Efficiënt werken betekent ook dat we het hokjesdenken willen verlaten. Grote projecten hebben vele vertakkingen, waarbij verschillende loketten van het lokale bestuur kunnen betrokken zijn. Het is belangrijk dat we vooraf alle aspecten van een groot project inventariseren, de mogelijke valkuilen inschatten, een timing opstellen ... Voor complexe projecten zoals grote bouw- of wegeniswerken, willen we voortaan op voorhand een traject van dienstoverschrijdend projectmanagement uitwerken met alle betrokken diensten.

#### *Actie 5. Beroep doen op vrijwilligers*

Het lokale bestuur vervult een aantal belangrijke taken binnen de maatschappij. Het zorgt voor eerstelijns ordening van de samenleving, die ons dorp is, en heeft ook een

niet te onderschatten rol te spelen in de sociale cohesie van onze leefgemeenschap. Voor heel wat opdrachten kunnen we rekenen op de medewerking van mensen die onze samenleving mee vooruit willen helpen en mee willen denken over wat ons dorp nodig heeft. We spreken dan niet alleen over de talrijke mensen die het beleid mee vorm geven in de adviesraden, maar ook zij die sportinitiatie, taallessen, hulp in het dienstencentrum ... aanbieden. En zeker niet te vergeten de talrijke vrijwilligers die in de vele verenigingen, die ons dorp rijk is, het dorpsleven doen bruisen. Deze 'stoet van mensen' willen we koesteren. Daarom willen we de nodige aandacht besteden aan het vrijwilligerswerk in onze gemeente, door hen te ondersteunen en onze dankbaarheid te betonen bv. door een jaarlijks vrijwilligersfeest.

Vrijwilligers maken veel mogelijk met beperkte middelen. Daarom willen we wervingsinitiatieven nemen naar vrijwilligers toe maar ook een vrijwilligersdatabank ontwikkelen, desgevallend in samenwerking met ISOM (Intergemeentelijke Samenwerking OCMW's Middenkempen).

## Veiligheid

### **Beleidsdoelstelling 1: Een veilig Herenthout**

#### Actieplan 1. Preventie eerst

##### *Actie 1. Preventieve acties opzetten*

Onze leuze is: preventie als het kan, bestraffen als het moet. Preventief werken betekent uiteraard eerst dat iedereen op de hoogte moet zijn van de regels die er gelden. Hierin kunnen we rekenen op de politie die zich o.m. met hun politiekraant of de verzoenende aanwezigheid van de wijkagenten een solide partner tonen. In samenwerking met de politie is het de bedoeling regelmatig preventieve themagerichte acties uit te werken waarbij bepaalde vormen van overlast worden belicht. We zijn ons ervan bewust dat onveiligheid vaak ook een subjectief gevoel is. Ook hieraan willen we de nodige aandacht besteden.

##### *Actie 2. Buurtinformatienetwerken verder uitbouwen*

Her en der in onze gemeente werden reeds buurtinformatienetwerken opgericht. Dit blijkt een handig middel te zijn om de veiligheid en het veiligheidsgevoel te verbeteren en heeft reeds hier en daar erger kunnen voorkomen. We moeten dus ook volop inzetten op dit middel, in samenwerking met de burgers en de politie. Meer concreet denken we aan het uitbouwen van een buurtinformatienetwerk, specifiek voor handelszaken. Initiatieven die door buurten worden genomen, zullen verder worden ondersteund.

##### *Actie 3. Het rampenplan optimaliseren*

Onze gemeente beschikt over een rampenambtenaar en een goedgekeurd rampenplan. Het geeft een eerste houvast indien onze gemeente onverhoopt zou getroffen worden door een ramp, zij het een natuurramp, een zwaar ongeval of een aanslag. Kort gezegd coördineert het rampenplan de hulpverlening. Op dit vlak mogen we echter niet op onze lauweren rusten. Het rampenplan moet permanent geoptimaliseerd en geactualiseerd worden, voor grote activiteiten moeten bijzondere plannen opgemaakt worden, maar vooral moet het rampenplan inge oefend worden. Een rampenoefening staat dus zeker op de agenda. Er zal ook permanent ingezet worden op het informeren en opleiden van de rampenambtenaar.

##### *Actie 4. Identificatie en registratie van honden promoten*

Identificatie en registratie van honden is verplicht sinds 1998, maar toch is nog zo'n 30 % van de hondenbevolking niet geïdentificeerd. Nochtans heeft dit zowel voor baas als dier voordelen. Zo kan de baas van een verdwaald dier dat is voorzien van een chip onmiddellijk opgespoord worden. De gemeente organiseert een campagne met het oog op sensibilisering om de bevolking bewust te maken van de plicht en de voordelen van identificatie en registratie van honden.

#### Actieplan 2. Handhaving als het moet

##### *Actie 1. Uitbouw gemeentelijke administratieve sancties*

Helaas is preventie soms niet voldoende en gebeuren er toch strafbare feiten. Het gerecht moet dan zijn werk doen, maar deze molen maalt traag. Sinds enkele jaren

beschikken we over een middel om kleine vormen van overlast aan te pakken via een snelle procedure: de gemeentelijke administratieve sancties. Om de overlast vast te stellen, werden de politiereglementen van de gemeente gebundeld in een duidelijke politiecodex. Op dit vlak geeft de wetgever de gemeenten steeds meer armslag. Daarvan moeten we gebruik maken om alle vormen van overlast aan onze burgers te bestraffen en de overtredingen in onze politiecodex zoveel mogelijk uit te breiden, niet om de straf zelf maar om de plegers duidelijk te maken dat zij door hun gedrag schade hebben aangericht aan de maatschappij. Het middel van de bemiddeling, dat voor minderjarigen verplicht werd ingesteld, werpt hierbij zeker zijn vruchten af. De permanente actualisatie van de politiecodex is een aandachtspunt.

### *Actie 2. Duidelijke handhavingprocedures opstellen*

De afgelopen decennia werden de regels op het vlak van ruimtelijke ordening en milieu niet altijd zo nauw genomen. Het verleden heeft reeds bewezen dat ingrijpen op een toestand die reeds jarenlang bestaat een pijnlijke en volgens sommigen ook onmenselijke zaak is. Daarom is het hier erg belangrijk om meteen in te grijpen wanneer overtredingen worden vastgesteld of gemeld en dit op een voor iedereen gelijke manier, zodat geen rechten kunnen worden geput uit toestanden die al reeds lang bestaan. Om onze ambtenaren te ondersteunen bij het in alle onpartijdigheid uitoefenen van deze taak, is het belangrijk dat we uniforme procedures uitwerken die automatisch in werking treden wanneer een overtreding wordt vastgesteld.

### Actieplan 3. De brandweerdienst vrijwaren

#### *Actie 1. Ons mannetje staan bij de brandweershervorming*

Het is intussen al meer dan tien jaar geleden dat de politiehervorming er kwam na de zaak Dutroux. De gasramp in Gellingen heeft de overheden doen besluiten dat ook een hervorming van de brandweerdienst aangewezen is. Wij voelen in Herenthout deze noodzaak niet: onze vrijwillige brandweerdienst werkt goed en is voor onze gemeente geen buitensporige kost. Wij zien de brandweershervorming dan ook met enige angst tegemoet. Blijft de dienstverlening aan onze bevolking op hetzelfde peil? Zal de kostprijs binnen de perken blijven? Het zijn vragen waar we tot op heden nog geen antwoord op hebben. Hoewel we slechts een kleine speler zijn, willen we meepraten over de voorwaarden die aan de gemeenten worden opgelegd inzake brandweershervorming. Onze burgemeester zal daar zijn rol in spelen. Daarnaast willen we onze huidige brandweerdienst blijven ondersteunen met het nodige materiaal, zodat zij als een kwalitatief sterk korps hun opdracht kunnen vervullen.

## **Persoonsgebonden zaken**

## Sociale zaken

Als we binnen het lokaal bestuur spreken over sociaal beleid, dan kijken we in eerste instantie naar het OCMW. Terecht, maar ook niet helemaal. Sociaal beleid zit 'in het vel' van het gemeentelijk beleid. Het huisvestingsbeleid, de ruimtelijke ordening, de jeugddienst, het onderwijs, de vrije tijd, het afvalbeleid, sport, communicatie ...: binnen elke sector is er wel een sociaal luik. Sociaal beleid is dan ook een integraal beleid, een beleid dat over verschillende beleidsdomeinen heen gaat, verschillende domeinen raakt. Dit ziet u elders dus her en der terugkomen. In dit hoofdstuk focussen we op het specifieke sociale beleid, dat hoofdzakelijk door het OCMW zal uitgevoerd worden.

### ***Beleidsdoelstelling 1. Ieder zijn waardigheid***

#### Actieplan 1. Respect hebben voor ieders leefwereld

##### *Actie 1. Alert zijn voor de uitsluiting van minderheden*

Wie niet helemaal is zoals de maatschappij dat van hem of haar verwacht, wordt tegenwoordig al snel in hokjes ingedeeld, alsof niet ieder mens evenveel waarde heeft. In elk aspect van het beleid willen we hiervoor alert zijn. We willen een beleid voeren waarin iedereen is inbegrepen, erover waken dat aan iedereen gelijke kansen geboden worden, ongeacht gender, huidskleur, sociale achtergrond, seksuele geaardheid, lichamelijke en verstandelijke mogelijkheden, religie, levensbeschouwing, leeftijd, etniciteit, ... kortom een beleid voeren gebaseerd op respect voor de waardigheid van iedereen en waarbij uitsluiting van minderheden voorkomen wordt.

##### *Actie 2. Bijzondere aandacht voor de leefwereld van jongeren*

Voor vele jongeren is de overgang naar volwassenheid en zelfstandig leven een moeilijke opdracht. Ze staan vaak alleen voor de uitdagingen zoals het zoeken naar werk, huisvesting, zoeken naar een gezond evenwicht tussen sociaal leven en verwachtingen van de maatschappij, beheren van hun inkomen. Aanbod van een begeleiding op maat is hier aangewezen. Om jongeren te bereiken is het echter aangewezen te communiceren op hun maat. De sociale dienst van het OCMW wil daarom een specifieke aanpak hanteren, in samenwerking met de jeugddienst, om jongeren en jongvolwassenen op maat te begeleiden.

### ***Beleidsdoelstelling 2: Recht op maatschappelijke dienstverlening verzekeren***

We willen ons tot doel stellen eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid door op verschillende levensdomeinen in te spelen en een toegankelijke hulp- en dienstverlening te realiseren.

#### Actieplan 1. De hulpverlening afstemmen op de noden en behoeften van de cliënt, met inspraak van de cliënt

##### *Actie 1. Een rechtenonderzoek organiseren*

Elk individu beschikt over rechten en plichten. Niet iedereen echter kent zijn rechten even goed. We zien vaak dat vooral (kans)armen hun rechten minder goed kennen en ze dus ook niet uitputten. Alvorens bij te springen als OCMW, dient voor elke cliënt



onderzocht te worden welke rechten ze hebben en of ze deze wel uitputten. Bij elke reguliere vraag en in elk dossier wordt overgegaan tot een rechtenonderzoek.

### *Actie 2. Het aanbod aan hulpverlening vergroten*

Iedere cliënt heeft andere noden. Het is essentieel dat cliënten, in samenspraak met de maatschappelijk werker, hun noden erkennen en zelf beslissen in te gaan op het dienstverleningsaanbod en dat er maatzorg wordt aangeboden. Het is de taak van het OCMW echter om een breed gamma aan ondersteuning aan te bieden. Het OCMW heeft een erkenning als dienst schuldbemiddeling. Alleen of in samenwerking met andere diensten wil het OCMW bovendien garant staan voor een aanbod van nazorg bij de stopzetting van schuldhulpverlening, van juridisch advies (in samenwerking met ISOM), van psychosociale ondersteuning (in samenwerking met o.a. het CAW - Centrum Algemeen Welzijnswerk).

### *Actie 3. Begeleiding naar verzelfstandiging*

Mensen mogen niet vastroesten in de hulpverlening van het OCMW. Het OCMW acht het zijn belangrijkste taak om mensen te begeleiden naar zelfstandigheid, zodat zij weer met het nodige zelfvertrouwen het leven kunnen tegemoetzien. Het is belangrijk dat ze opnieuw greep krijgen op hun eigen situatie. Het OCMW vertrekt daarom vanuit het principe van 'empowerment'. Daarom zetten we o.m. in op het organiseren van lessen Nederlands voor de mensen uit het Lokaal Opvanginitiatief (LOI), het geven van advies over het volgen van andere cursussen, het toeleiden naar arbeidsbegeleiding of naar verenigingen zodat het sociaal netwerk vergroot.

### *Actie 4. Een drugbeleid opzetten*

Aangezien we in onze gemeente een verslavingsprobleem (alcohol, medicatie, gokken, drugs zoals cannabis, speed, coke, ...) opmerken, zullen we in de eerste plaats onze aandacht richten op de ontwikkeling van een drugsbeleid via een samenwerking tussen de gemeente, het OCMW en de politie. Noodzaak is ook het ondersteunen van de omgeving enerzijds en vorming voor het personeel anderzijds dat met een drug- of verslavingproblematiek te maken krijgt.

## Actieplan 2. Kansarmoede aanpakken als overkoepelend thema

### *Actie 1. Het vrijetijdsbeleid openstellen voor kansarmen*

Kansarmen nemen vaak beperkt deel aan het sociale leven. Dat kost immers geld. Er is soms een schaamtegevoel naar de maatschappij toe waardoor mensen binnenblijven. Het lokale bestuur kan een laagdrempelig en toegankelijk aanbod organiseren op het vlak van vrijetijdsbeleving. Ook via de middelen voor socio-culturele participatie kunnen kansarmen gestimuleerd worden om meer aan sport te doen of deel te nemen aan een culturele activiteit.

De stap naar cultuurparticipatie is immers erg moeilijk te zetten. Daarom is ook hier bijzondere aandacht vereist om tot een beleid te komen dat werkelijk inclusief is. In het verleden werden reeds enkele pilootprojecten opgezet om kansengroepen volop te betrekken bij culturele activiteiten en hen de betalende activiteiten gratis aan te bieden. Verdere uitbouw is echter noodzakelijk. Zo dient de interne samenwerking verfijnd te worden om contact en rechtstreekse communicatie met de doelgroep te verbeteren.

Het gaat telkens niet alleen om passieve participatie, maar ook de promotie van actieve deelname aan het verenigings- en sociale leven is een doelstelling. De diensten streven daarom naar een maximale transparantie naar de burger toe en naar minimale administratie en kosten, en proberen deze normen naar het verenigingsleven toe te

vertalen. Hiertoe kunnen constructies worden opgezet van tegemoetkomingen in lid- of deelnamegelden.

*Actie 2. In elk beleidsdomein aandacht voor kansarmoede*

Kansarmoede heeft invloed op het ganze leven. We moeten daarom alert zijn voor deze problematiek in elk aspect van het beleid: het huisvestingsbeleid, het zorgbeleid, het jeugdbeleid, het cultuurbeleid, het sportbeleid, het veiligheidsbeleid en het onderwijs.

### ***Beleidsdoelstelling 3: Van Herenthout een seniorvriendelijke gemeente maken***

#### Actieplan 1. Ondersteuning van het thuiswonen

##### *Actie 1. Allerlei vormen van hulp organiseren*

Oudere mensen willen graag zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving blijven wonen met een zo groot mogelijke mate van zelfstandigheid. Vaak zien we dat, wanneer de jaren voortschrijden, ook meer en meer hulp nodig is. Het OCMW kan heel wat hulp aanbieden of verwijzen naar bestaande diensten, zodat ouderen langer in hun eigen woning kunnen blijven.

- Aanbieden van gezinszorg, poets hulp en klusdienst
- Ter beschikking stellen van personalarmsystemen
- Aanbieden van ergotherapeutisch advies
- Organisatie van een mindermobielen centrale
- Het wassalon in het dienstencentrum
- Organisatie van crisiszorg en overbruggingszorg binnen de serviceflats
- Verdere ontwikkeling van het multidisciplinair zorgoverleg
- Uitbreiden van het aanbod warme maaltijden (zonder personeel) naar het weekend en na de werkuren
- In samenwerking met Familiehulp de ontwikkeling van Collectieve Autonome Dagopvang ondersteunen
- Ontwikkelen van het Loket Zorg & Gezondheid als het informatiepunt voor woonzorg, dementie en andere thema's die ouderen en zorgbehoevenden aanbelangen
- Herbekijken van de toelage voor thuisverzorging bejaarden. Uitgangspunt hierbij is: meer geven aan wie het echt nodig heeft.

##### *Actie 2. Het aanbod aan alternatieve woonvormen stimuleren*

De toenemende vergrijzing noodzaakt ons om aandacht te hebben voor levensloop bestendig wonen. Het verbetert niet alleen de levenskwaliteit van de hulpbehoevenden - al dan niet ouderen - maar ook de maatschappij vaart er wel bij. In overleg met het Loket Bouwen & Wonen zal onderzocht worden welke mogelijkheden kunnen ontwikkeld worden voor zorgwonen en beschermd wonen.

Momenteel staan er een vijftigtal mensen op de wachtlijst voor een serviceflat. Dit toont aan dat er nood is aan uitbreiding. Een eerste project staat reeds op stapel, maar we blijven alert voor opportuniteiten die verdere uitbreiding mogelijk maken.

#### Actieplan 2. Aandacht hebben voor de publieke ruimte voor ouderen

##### *Actie 1. Ontwikkelen van sociale buurtnetwerken*

Door het gedecentraliseerd - op verschillende locaties - aanbieden van diensten, wil het lokaal bestuur meer voeling en sociale contacten opbouwen met de mensen in de buurt. Dit bevordert de netwerking en gaat vereenzaming tegen. Zo willen we ontmoetingsruimten bij sociale woningen ombouwen tot een antennewerking vanuit het

dienstencentrum. Hier kunnen verschillende diensten, afhankelijk van de noden, aangeboden worden.

#### *Actie 2. Het openbaar domein op maat van de ouderen*

Naarmate de leeftijd vordert, wordt de mobiliteit minder en stijgt vaak ook het onveiligheidsgevoel. Het is belangrijk dat we bij de inrichting van het openbaar domein ons even in de plaats stellen van hen die ouder of minder mobiel zijn en met hun beperkingen rekening houden. De toegankelijkheid van de openbare weg is hierbij een belangrijk item: geleidelijke opstapjes aan de zebrapaden, voldoende vrije ruimte op de stoepen, rustbanken ... maar ook voldoende verlichting en een propere buurt dragen bij tot het welzijn.

### ***Beleidsdoelstelling 4: De burger ondersteunen in de zoektocht naar werk***

#### Actieplan 1. Informeren over tewerkstelling

##### *Actie 1. Eén aanspreekpunt voor tewerkstelling creëren*

Mensen worden vaak buiten hun wil om werkloos en hebben niet de ervaring om gericht te solliciteren. Dit verhoogt de kans op langdurige werkloosheid, met als gevolg minder inkomen en een verslechtering van de levenskwaliteit. Eén aanspreekpunt voor tewerkstelling moet het voor de burger duidelijk maken waar hij met al zijn vragen hieromtrent terecht kan. We streven naar een realisatie van dit aanspreekpunt binnen het OCMW, in samenwerking met ISOM en het contactpunt Werkwinkel.

##### *Actie 2. Organiseren van infosessies*

Organiseren van algemene infosessies verlaagt vaak de eerste drempel bij het zoeken naar werk en naar het aanspreekpunt. Verschillende thema's rond tewerkstelling kunnen hier uitgewerkt worden. We slaan hiervoor de handen in elkaar met externe partners: ISOM, vakbonden, PWA, VDAB ...

#### Actieplan 2. Tewerkstellingsmogelijkheden stimuleren

##### *Actie 1. Individuele begeleiding aanbieden*

De leefwereld, interesses, mogelijkheden, competenties ... van ieder mens zijn verschillend. Om de kans op succes op de arbeidsmarkt te verhogen, is het belangrijk zich hiervan bewust te worden en per individu te bekijken wat de opties zijn. Via intergemeentelijke samenwerking kunnen we een individuele, gespecialiseerde begeleiding op maat aanbieden. Mogelijk blijkt hieruit dat structurele obstakels in andere levensdomeinen van de werkzoekenden het vinden van een job in de weg staat. Dan moeten we hierop inspelen, bijvoorbeeld door de organisatie van buitenschoolse of occasionele voorschoolse opvang om ouders maximale kansen op tewerkstelling te geven.

##### *Actie 2. Meewerken aan sociale economie*

Het lokaal bestuur vervult op verschillende vlakken een voorbeeldfunctie. Op het vlak van tewerkstelling moeten we bijgevolg voldoende aandacht hebben voor kansengroepen bij vacatures. Ook de sociale economie moet door de lokale overheid gestimuleerd worden. Zo zullen we bekijken welke opdrachten aan sociale actoren op de arbeidsmarkt kunnen toegekend worden of nog in hoeverre voorwaarden inzake sociale tewerkstelling kunnen opgelegd worden bij overheidsopdrachten.

## Economie en handel

De ligging van onze gemeente vlakbij Herentals met zijn uitgebreid aanbod aan winkels, maakt het niet gemakkelijk om de handel in onze gemeente bloeiend te houden. Daar komt nog bij dat de crisis steeds meer om zich heen grijpt en dat het e-winkelen een opgang kent door de lage instapdrempel. Daartegenover staat dat detailhandel onze dorpskern leefbaarder en aantrekkelijker maakt en zorgt voor werkgelegenheid. Het bestuur wil hiertoe de nodige stimuli ontwikkelen.

### ***Beleidsdoelstelling 1: Versterken van de detailhandel in het centrum***

#### Actieplan 1. Versterking van de handelsfunctie in het centrum

##### *Actie 1. Toekennen van een vestigingspremie*

De gemeente wil investeren in het aantrekkelijk maken van het handelscentrum. Eén van de mogelijkheden daartoe is het aantrekken van een meer gediversifieerd winkelaanbod, dat tegemoetkomt aan de wensen van elk. Daartegenover stellen we vast dat ook in onze gemeente heel wat handelspanden leegstaan, hetgeen de aantrekkelijkheid van het centrum niet ten goede komt. Het bestuur heeft de intentie een systeem van betoelaging uit te werken voor het starten van een kleinhandelszaak mits bepaalde voorwaarden (bv. in een vooraf afgebakend kerngebied, bepaalde sectoren, renovatie ...).

##### *Actie 2. Stimuleren van de beleving in het aanbod*

Om de handelsfunctie van het centrum te versterken, moet het aanbod bekend én aantrekkelijk zijn. Niet alleen de handelaars moeten hiervoor zorgen. Wij zijn ervan overtuigd dat ook het bestuur hiervoor zijn steentje kan bijdragen bv. door het organiseren van events onder impuls van de gemeente, door handelaars maximaal te betrekken bij evenementen en toeristische activiteiten. Ook de verfraaiing van het dorpscentrum is hierbij een aandachtspunt: bebloeming van de kern, kerstverlichting, aanplanten van aantrekkelijk groen en het creëren van rustpunten behoren hierbij tot de mogelijkheden.

#### Actieplan 2. Aandacht voor de parkeersituatie in het centrum

##### *Actie 1. Uitbreiding van parkeermogelijkheden in het centrum*

Op de Markt en de Botermarkt geldt een systeem van beperkt parkeren. Het is belangrijk dit systeem te behouden – gratis voor de toegelaten tijd – zodat deze parkeerplaatsen optimaal kunnen gebruikt worden door het winkelpubliek. Toezicht op de naleving van deze regels is van essentieel belang.

Voldoende parkeerruimte voor residenten is beschikbaar achter de kerk.

Er wordt voortdurend gezocht naar mogelijkheden tot uitbreiding van de parkeergelegenheid in het dorpscentrum.

Het dorpscentrum aantrekkelijker maken voor andere vormen van mobiliteit kan in dit opzicht ook helpen. Daartoe wordt met voortdurende aandacht gekeken naar het aanbod van het openbaar vervoer en de bijhorende fietsenstallingen.

## *Actie 2. Parkeren voor andersvaliden*

Andersvaliden of ouderen hebben het vaak moeilijk zelf hun nodige inkopen te doen. Toch is zeker voor hen het sociale contact in de plaatselijke winkels van een nog groter belang. We zullen daarom onderzoeken op welke plaatsen de noodzaak tot de aanleg van een parkeerplaats voor andersvaliden zich het meest laat voelen.

## ***Beleidsdoelstelling 2: Ondersteunen van de ondernemers***

### Actieplan 1. De dialoog aangaan met ondernemers

#### *Actie 1. Oprichting van een overlegforum*

Een degelijk beleid komt best tot stand in overleg met de actoren zelf. Daarom wil het bestuur een overlegorgaan oprichten dat zich specifiek richt op ondernemers. Uit voorafgaand overleg moet blijken hoe dit best georganiseerd wordt. De vergaderingen zullen worden bijgewoond door een afgevaardigde van de gemeente.

#### *Actie 2. Het ondernemersloket als een volwaardig aanspreekpunt voor ondernemers*

Een ambtenaar die bevoegd is voor lokale economie moet de motor worden voor de uitbouw van het ondernemersloket, waar elke ondernemer uit de gemeente terecht kan voor vragen en problemen. Ook starters vinden hier een aanspreekpunt, waar zij inlichtingen kunnen bekomen over het aanbod van de gemeente en andere overheden. Deze ambtenaar zorgt er ook voor dat de website op het vlak van ondernemen up-to-date blijft.

#### *Actie 3. Goede infodoorstroming bij openbare werken*

Openbare werken zijn vaak een must, maar ze zorgen er ook voor dat het aantal klanten en dus ook de omzet van lokale zelfstandigen fors kan slinken. Het bestuur neemt zich voor om de zelfstandigen te betrekken bij openbare werken in hun buurt, hen tijdig en goed te briefen en alleszins de hinder tot een minimum te beperken, o.m. door het aanbrengen van bewegwijzeringsborden.

### Actieplan 2. Aan handelaars een forum bieden om hun diensten bekend te maken

#### *Actie 1. Toevoegen van een luik voor info door handelaars aan onze website*

Eind 2012 heeft de nieuwe gemeentelijke website meer en meer vorm gekregen. We willen deze up-to-date houden en steeds meer informatie en dienstverlening digitaal aanbieden. Aangezien ook ondernemers een niet te onderschatten deel uitmaken van onze gemeenschap, willen wij hen op onze website een forum bieden om hun diensten bekend te maken via een speciale knop 'bedrijvengids'. Dit moet de zichtbaarheid van onze ondernemers verhogen.

#### *Actie 2. Uitwerken en promoten van cadeaubonnen*

In navolging van de cadeaubonnen van de specifieke winkels, de Bongo-bonnen ... wil het bestuur de Herenthoutse handel en horeca promoten via het ontwikkelen van geschenkbons. Tegelijk krijgen de inwoners de mogelijkheid een zinvol geschenk aan te kopen.

De geschenkbons zullen verkocht worden in lokale handelszaken. De ontvanger zal de bons kunnen inwisselen bij de deelnemende handelaars.

Ook de gemeente zelf zal zoeken naar mogelijkheden om de geschenkbons in te zetten.

## Vrije Tijd

### **A) ALGEMEEN**

#### ***Beleidsdoelstelling 1: Bevorderen van een verantwoorde vrijetijdsbesteding door de burger***

Onze gemeente is van oudsher een zeer levendige gemeente. Uiteraard zit de intussen meer dan honderdtwintig jaar oude traditie van het stoetgebeuren daar voor iets tussen. Als ultiem wapen tegen de individualisering palmt het evenement een ganse week het dorp in en is het een bindmiddel tussen alle bevolkingsgroepen. Het verenigingsleven is een ander sterk gegeven in het sociale weefsel van Herenthout. Hoewel qua omvang vaak in het kielzog van de carnavalsactiviteiten, mogen ook de verenigingen zich op de borst kloppen voor de organisatie van een enorm aantal sociale, culturele, educatieve, sportieve of gewoon plezierige bijeenkomsten. Het ontsnappen aan de dagelijkse beslommingen in ontspannende activiteiten, samen met anderen, is alleszins heilzaam voor ons geestelijk en lichamelijk welzijn. Het gemeentebestuur ziet het dan ook als cruciaal deze onmisbare kern van het Herenthoutse wezen te ondersteunen waar mogelijk en misschien zelfs nog te versterken. Eigen initiatieven vanuit de gemeentelijke vrijetijdsdiensten dienen het scala aan activiteiten aan te vullen om tot een totaalpakket te komen waarin voor ieder wat wils te vinden. Ook voor onze jeugdige inwoners, de toekomstige vormgevers van de maatschappij, zien we dit als fundamenteel in de uitbouw van een toekomst die op alle vlakken waardevol is. Iedereen heeft recht op zinvolle vrijetijdsbesteding en het is de taak van het bestuur dit op elke manier mogelijk te faciliteren.

#### **Actieplan 1. Ondersteuning van het verenigingsleven**

Met meer dan veertig socio-culturele verenigingen, evenveel sportverenigingen en een tiental jeugdverenigingen op een totaal van 8.780 inwoners kent Herenthout een erg grote densiteit aan associaties. Deze hebben elk hun specifieke en heel erg diverse noden en behoeften, variërend van activeringsondersteunende maatregelen en over administratieve begeleiding, tot financiële steun voor infrastructuurwerken.

#### ***Actie 1. Financiële ondersteuning van het verenigingsleven***

De verenigingen in Herenthout konden ook reeds in het verleden al rekenen op een ernstige financiële ondersteuning vanuit de gemeente. Er bestaan reglementen voor de verdeling van de subsidies aan sport- en cultuurverenigingen. Deze subsidiereglementen zullen in de nieuwe beleidsperiode geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd worden, met als doel nog beter te kunnen inspelen op de behoeften van de verenigingen en een kwalitatieve uitbouw mogelijk te maken.

We zetten in op de professionalisering van onze verenigingen door hieraan extra aandacht te besteden bij de toekenning van subsidies. Het afsluiten van de nodige verzekeringen voor leden is een van de zaken die worden aangemoedigd om op een verantwoorde manier deel te nemen in de werking. In het jeugdwerk wordt 15 % van de voorziene gelden gereserveerd voor kadervormingen door erkende instanties.

Ook subsidies aan socio-culturele verenigingen worden mee bepaald door deelname aan vormingsdagen en opleidingen. Een impulssubsidie in het sportbeleid zorgt voor terugbetaling van cursussen voor jeugdsportbegeleiders en jeugdsportcoördinatoren en beoogt optimale effectieve inzet van de verworven kennis op het terrein. Omdat een

aantal jeugdverenigingen beschikt over een eigen infrastructuur die niet altijd op een duurzame manier aangepast is aan hun werking en waaraan regelmatig onderhoudswerken of verbeteringen (in het bijzonder met betrekking tot de veiligheid) nodig zijn, wordt ook hieraan aandacht besteed in de ondersteuning.

Naast de structurele subsidies wordt ook ad hoc bijkomende ondersteuning toegekend o.a. bij jubilea van verenigingen, aan vernieuwende projecten en samenwerkingsverbanden, bij toonmomenten van de productiviteit van de vereniging ... Ook een aantal welzijnsverenigingen kunnen voor bijkomende steun op het gemeentebestuur rekenen.

Er zijn kortingen voorzien in de huurprijs van lokalen in beheer van het gemeentebestuur om verenigingen de kans te geven in veilige en aangepaste omstandigheden een divers gamma aan activiteiten te organiseren.

Bovendien zal er onderzocht worden of het mogelijk is bijkomende subsidies te verstrekken aan verenigingen in ruil voor bepaalde ondersteunende prestaties aan de gemeente. Zo zouden zij bijvoorbeeld kunnen worden ingeschakeld in promotiecampagnes (bussen van flyers en verspreiding affiches), bij evenementen...

### *Actie 2. Materiële ondersteuning van het verenigingsleven*

De Herenthoutse verenigingen kunnen genieten van logistieke ondersteuning. De gemeente stelt een waaier aan materialen ter beschikking die kosteloos kunnen ontleend worden door verenigingen aangesloten bij de adviesraden voor sport, cultuur of jeugd. Dit aanbod wordt waar nodig aangepast aan de veranderende behoeften en wordt in goede staat gehouden. Bij uitzonderlijke evenementen, zoals de jaarlijkse carnavalstoet, wordt bijkomende dienstverlening verricht door de gemeentelijke technische dienst.

De jeugdverenigingen kunnen bijkomend beschikken over specifieke materialen op hun maat (sinterklaaskostuums, gezelschapsspelen ...) en er wordt hen gratis kampvervoer voor materiaal aangeboden.

Naast deze fysieke ondersteuning wordt er ruimte voorzien om verenigingen ook met raad en daad te kunnen bijstaan. Een uitgewerkte visie daaromtrent dient zich te vertalen in een 'toolbox' met handige hulpmiddelen die verenigingen kunnen ondersteunen en sensibiliseren in hun structurele en/of dagdagelijkse werking. Concreet wordt daarbij gedacht aan een publicatie omtrent de frequent veranderende vrijwilligerswetgeving, een gids tot het aanboren van subsidiekanalen, begeleiding bij het opstellen van een organisatienota, richtlijnen voor algemene professionalisering en een leidraad voor optimale communicatie en promotie.

### *Actie 3. Terbeschikkingstelling van bijkomende infrastructuur*

De bibliotheek beschikt over infrastructuur die momenteel tijdelijk wordt ingenomen door het OCMW-loket Kids & co. Het pand waarin momenteel de centrale diensten van het OCMW zijn ondergebracht, zal vrijkomen na verhuis van het OCMW naar een nieuwe locatie. Deze – en misschien ook nog andere – vrijgekomen ruimten binnen onze gemeente bieden perspectief aan de verenigingen. Een eerste opdracht voor de gemeente hierin is het inventariseren van de huidige ruimten en de behoeften, waarna – naargelang de situatie – een keuze kan gemaakt worden voor een definitieve of tijdelijke invulling van de vrijgekomen ruimten. In functie van deze oefening, zal dan ook bekeken worden in hoeverre er nog nood is aan het zoeken naar nieuwe lokalen.

### *Actie 4. Ondersteuning van het activiteitenaanbod*

Om verenigingen te kunnen ondersteunen in de bekendmaking van activiteiten, kunnen zij kosteloos gebruik maken van een aantal communicatiekanalen die hen ter beschikking worden gesteld. De Uit-kalender is daar een van, en zal meer en meer in de markt worden gezet als promotiemiddel bij uitstek. Andere kanalen waarvan gebruik kan gemaakt worden zijn het elektronisch infobord op de Markt en het gemeentelijk infoblad.

Het gemeentebestuur zal ook op bepaalde tijdstippen een verenigingenbeurs organiseren waarop het aanbod in de verf gezet kan worden en waarop alle associaties worden uitgenodigd om zichzelf aan het publiek en aan elkaar voor te stellen. Op die manier kunnen burgers 'shoppen' naar activiteiten die hen boeien en er misschien zelfs nieuwe ontdekken. Dergelijk evenement lijkt zich perfect te lenen voor een combinatie met de feestelijkheden bij de ontvangst van nieuwe inwoners, die dan onmiddellijk een kans krijgen aansluiting bij de gemeenschap te vinden.

Om het groot gamma aan sportieve en culturele vrijetijdsbesteding in de kijker te zetten, worden ook demodagen georganiseerd waaraan vrij deelgenomen en geproefd kan worden van de verschillende disciplines. Eveneens ter ondersteuning wordt een wervende folder gepubliceerd die informatie bevat over de mogelijkheden aan al dan niet georganiseerde beweging. Dit naslagwerkje wordt aan huis bezorgd bij alle Herenthoutenaren en ligt ter beschikking bij de vrijetijdsdiensten.

### Actieplan 2. Het gemeentebestuur vervult een brede gemeenschapsvormende taak

Het recht op vrije tijd is universeel, maar het recht op een waardevolle invulling ervan hoort dat ook te zijn. De kwalitatieve uitbouw van een groot aantal sociale vaardigheden is ervan afhankelijk, maar ook intellectuele en zelfs attitudinale groei (bijvoorbeeld ten aanzien van een gezonde en sportieve levensstijl) kan erdoor gestimuleerd worden. Net daarom vindt het gemeentebestuur het belangrijk dat het alle burgers (en zo vroeg mogelijk in hun levensloop) bereikt met haar beleid en hen daarmee volop de kans geeft te participeren in de maatschappij. Activiteiten met een lage instapdrempel die een groot deel van (alle lagen van) de bevolking aanspreken, bevorderen het gemeenschapsgevoel en verbinden de Herenthoutenaren met elkaar. Het zijn momenten van uitgesproken gezamenlijke ontmoeting die overkoepelend en grensoverschrijdend werken.

#### *Actie 1. De vrijetijdswerking is inclusief*

Bijkomend aan de hoger vermelde specifieke acties rond kansarmen als overkoepelend thema, worden personeelsleden en het kader van de verenigingen gestimuleerd om deel te nemen aan vormingen rond diversiteit. De gemeente zal ook onrechtstreeks proberen betrokkenheid en activering van kansengroepen te bekomen door het uitbreiden van de (vergoede) vrijwilligerswerking. Dit komt bovendien de werking van de gemeentelijke diensten ten goede, zo is er inzet mogelijk in promotiecampagnes van de vrijetijdsdiensten en in de werking van bibliotheek.

Wat betreft fysieke toegankelijkheid en aangepastheid van de gebouwen engageert het bestuur zich om voor personen met beperkte mobiliteit een volledige dienstverlening te garanderen. Het is de intentie de in het verleden hiertoe geleverde inspanningen verder te zetten wat betreft bestaande infrastructuur, en in toekomstige projecten maximaal rekening te houden met de problematiek. Een prioriteit op dit vlak is de inrichting van parkeerruimte voor mensen met een beperking aan de bibliotheek. Om nog verder aan die nood tegemoet te komen, wordt onderzocht of een boekenaanbod aan huis kan worden opgestart.

#### *Actie 2. Het gemeentebestuur organiseert en ondersteunt activiteiten voor een breed publiek*

Als aanvulling op het ruime aanbod dat de vele verenigingen het Herenthoutse publiek voorschotelen, organiseert het gemeentebestuur evenementen voor de gehele bevolking die per definitie laagdrempelig worden aangeboden. Deze moeten gemeenschapsvormend werken en ook rekening houden met de behoeften die leven bij de Herenthoutse bevolking.

Vanuit het piepjonge gemeenschapscentrum wordt een cultuurtweedaagse georganiseerd die voor een symbolisch bedrag kan bijgewoond worden. Ook organisaties als de Week



van de Amateurkunsten worden op touw gezet vanuit de gemeentelijke diensten. Dit laatste evenement zal de komende jaren gestaag worden uitgebouwd.

De cultuurraad wordt sterk financieel ondersteund om de organisatie van een aantal culturele klassiekers (11 juli, Cultuurprijs, Nacht van de Duisternis ...) mogelijk te maken. De jeugd- en sportraad zetten jaarlijks hun schouders onder een aantal grensoverschrijdende projecten en de nieuw opgerichte toerismeraad start evenzo met de organisatie van jaarlijks minstens één publiek evenement. Adviesraden kunnen om dit doel te bereiken en bijkomend aan de respectievelijke toelagen kosteloos gebruik maken van de gemeentelijke infrastructuren voor de eigen ingerichte activiteiten. Beide gunsten gelden tevens voor het Roefelcomité, dat jaarlijks een aangepast programma aanbiedt. Ook de gratis Parkfeesten, die elke zomer het park tot een groot muzikaal terras ombouwen, worden sterk financieel ondersteund door het gemeentebestuur.

## **B) CULTUUR**

### ***Beleidsdoelstelling 1: Het gemeentebestuur voert een kwalitatief en duurzaam lokaal cultuurbeleid***

#### Actieplan 1. Het gemeentebestuur voorziet in culturele infrastructuur

##### *Actie 1. Aanzet nieuwe culturele infrastructuur*

Om blijvend het hoofd te kunnen bieden aan de vraag naar aangepaste lokalen, zal indachtig de ouderdom en functionaliteit van een aantal van de huidige gebouwen, in deze legislatuur de eerste aanzet gegeven worden naar de oprichting van nieuwe culturele infrastructuur. Het wordt een complexe oefening, waarbij ook eventuele herbestemming van bestaande gebouwen bekeken wordt in functie van de bestaande noden van de betrokken verenigingen. Dat moet de verenigingen de komende decennia verzekeren van een aangepast onderkomen, uitgaande van een streven om op termijn vergelijkbare verenigingen in elkaars nabijheid onder te brengen zodat zij elkaar kunnen versterken. In het oog springende behoeften zijn een aangepaste evenementen- en podiumzaal, een repetitieruimte voor beginnende muziekgroepen, een definitieve locatie voor JH 't Verschil, atelierruimte voor de kunstverenigingen en archief- en tentoonstellingsruimte.

##### *Actie 2. De huidige infrastructuur wordt opgewaardeerd*

In afwachting van de inzet van nieuwe of herbestemde gebouwen, dient de huidige infrastructuur in goede staat gehouden en indien nodig aangepast en opgewaardeerd aan nieuwe en veranderende regelgeving. Verenigingen en private organisatoren worden ondersteund in het tegemoetkomen aan de nieuwe geluidsnormen. Wat dat betreft zal ook onderzocht worden of er akoestische dempingsmaatregelen kunnen genomen worden in het gemeentelijk ontmoetingscentrum om de verschillende ruimtes beter te isoleren.

Online dienstverlening moet een universele uitbreiding zijn in het verhuur van de gemeentelijke gebouwen. Het in 2013 geïnstalleerde zaalverhuursysteem kan modulair worden aangepast om ook gebruikers via een private internetverbinding toegang te geven tot minstens de beschikbaarheden van de accommodaties. Indien zulks praktisch haalbaar blijkt, zullen ook effectieve reservaties mogelijk worden gemaakt.

De toren van de Pieter- en Pauwelkerk is een beschermd monument, maar verkeert momenteel in niet al te beste staat. De komende jaren zal worden bekeken welke maatregelen nodig en mogelijk zijn om hier wat aan te doen en het volledige gebouw in al haar glorie te herstellen.

## Actieplan 2. Er wordt ingezet op duurzame cultuureducatie

Er wordt met cultuureducatie niet enkel gemikt op kinderen en jongeren, maar ook op volwassenen. Culturele competentie, het vermogen om keuzes te maken en zelfstandig, kritisch en creatief te kunnen omgaan met de cultuurgoederen en het ruimere maatschappelijk gebeuren, is immers essentieel op elke leeftijd. Beleving en interactie zijn sleutelwoorden in het versterken van die competentie. Eens cultureel kapitaal verworven, is dit een hefboom naar participatie.

### *Actie 1. Creatieve verenigingen kunnen zich ontplooiën*

Creatieve verenigingen ontvangen de nodige ondersteuning, niet alleen via het algemene subsidiereglement, maar door het beschikbaar stellen van specifieke materialen als tentoonstellingspanelen ... Deze verenigingen worden, samen met individuele kunstenaars, ook betrokken in de organisatie van de Week van de Amateurlunsten, zodat zij gebruik kunnen maken van een bestaand en breed platform om met hun werking naar buiten te komen.

### *Actie 2. Heemkring Sandelyn wordt ondersteund bij het ontsluiten van de collectie*

Heemkring Sandelyn beschikt over een enorme verzameling erfgoed. In het oog springt daarbij vooral het alom van een groot aantal ambachten die in de gemeente werden beoefend. In samenwerking met erfgoedcel Kempens Karakter wordt meegewerkt aan de inventarisatie van de materialen en een beleidsvisie uitgestippeld om de aanwezige kennis te bewaren en de collectie te ontsluiten.

### *Actie 3. Brede culturele activiteit*

Tussen 2014 en 2018 herinneren we ons de 'Grote Oorlog'. Ook Herenthout heeft de intentie om deze mijlpaal in de geschiedenis niet onopgemerkt voorbij te laten gaan. In de loop van de volgende jaren zal bekeken worden of onder de vleugels van de Cultuurraad een culturele activiteit kan worden uitgebouwd met medewerking van verschillende culturele verenigingen en diensten.

### *Actie 4. Intergemeentelijke culturele samenwerking*

Samen kunnen we meer dan alleen. De projectvereniging Kempens Karakter, waarbij onze gemeente aangesloten is, is hiervan een heel goed voorbeeld: met een beperkte financiële inbreng vanuit de gemeenten maar met subsidiëring van de hogere overheid kan een degelijk erfgoedbeleid uitgetekend worden.

Ook de provincie Antwerpen heeft intussen een subsidiereglement voor cultuur ontwikkeld dat intergemeentelijke samenwerking op cultureel vlak ondersteunt. We willen actief op zoek gaan naar initiatieven die op deze subsidie een beroep kunnen doen.

## ***Beleidsdoelstelling 2: Er wordt een laagdrempelige bibliotheek ingericht, die is aangepast aan de hedendaagse noden***

### Actieplan 1. De bibliotheek zorgt voor leesmotivatie en informatiegeletterdheid

#### *Actie 1. Er is een aanbod voor kansengroepen*

Omwille van de bijzondere zorg die bepaalde kansengroepen vragen, in het bijzonder in het aanbod van de bibliotheek, dient hier veel aandacht aan besteed. Voor blinden en slechtzienden wordt een uitgekiende selectie van luisterboeken en groteletterboeken in de collectie opgenomen; ook zogenaamde Daisy-boeken en -software (die tevens

dyslectici etc.) bedienen, zijn beschikbaar. Om dit bijzonder aanbod in de verf te zetten, zal een promotiecampagne worden opgestart. Verder is het een prioriteit de volledige collectie en dienstverlening zo laagdrempelig mogelijk aan te bieden. Er wordt enkel een financiële bijdrage verlangd bij reservaties en in de publieke leesruimte worden zo veel mogelijk tijdschriften en dagbladen kosteloos ter beschikking gesteld. Ook een krant in eenvoudige taal ('Wablieft') hoort daar, onze kansengroepen indachtig, bij. De collectie zal up-to-date worden gehouden en om alle burgers de kans te geven beroep te doen op de dienstverlening, is er een permanente evaluatie naar uitbreiding van de openingsuren toe.

### *Actie 2. De bibliotheek werkt samen met de lagere scholen*

De bibliotheek blijft een belangrijke speler in de verhoging van informatiegeletterdheid en de opwaardering van leesgewoonten. De zogenaamde 'bibwijzer', een uitgebreide voorstelling van de bibliotheekwerking en -diensten aan de lagere scholen, werpt mooie vruchten af. Maar vermits er geen middelbaar onderwijs georganiseerd wordt in onze gemeente, is het ook broodnodig. Aansluitend bij deze sessies wordt er een maandelijks klasuitleen georganiseerd in samenwerking met de drie onderwijsinstellingen. Om deze zaken verder uit te bouwen, is er een voortdurende dialoog met de scholen.

### *Actie 3. De bibliotheek zorgt voor leesbevorderende en culturele initiatieven*

De bib richt een leesclub in, niet alleen ter kennismaking met de traditionele literaire canon, maar om de bevolking zin te doen krijgen in het vastnemen van een boek en aan te moedigen om zelf op ontdekkingstocht te gaan binnen het geschreven woord en andere culturele goederen. Leesbevorderingsinitiatieven zijn essentieel om dat doel te bereiken. Adolescenten, traditioneel een zeer moeilijk te bereiken doelgroep, dienen evenzeer aan hun trekken te kunnen komen in de bib. Een beleid dat zich ook richt op hen, betekent dat ze via de hun eigen kanalen zullen aangesproken worden: sociale media, promotie van het draadloos netwerk, uitbreiden specifiek aanbod ...

De bibliotheek is een actieve speler wat betreft gemeentelijke activiteiten. Naast het aanbod aan themastanden met leeslijsten in de bib en online bij belangrijke actuele of thematische gebeurtenissen, vinden regelmatig eigen organisaties als auteursbezoeken en lezingen plaats. In samenwerking met relevante verenigingen kan in de toekomst een bijkomend en nog breder gedragen aanbod worden gerealiseerd. De polyvalente lees- en expositieruimtes dienen wat dit betreft ten volle benut te worden.

## Actieplan 2. De bibliotheek zorgt voor e-inclusie

### *Actie 1. De bibliotheek biedt gratis pc-gebruik aan en organiseert computerworkshops*

De bibliotheek zal de nodige inspanningen leveren om de zelfredzaamheid wat betreft informatievergaring te vergroten en de digitale kloof te dichten. De openstelling van een publieke leesruimte met computer en internet was samen met de inrichting van laagdrempelige pc-klassen een eerste stap in die richting, maar de mogelijkheden en het educatieve aanbod dienen uitgebreid te worden. Niet alleen in de vorm van specifieke workshops die de algemene computervaardigheid opkrikken of specifieke software (tekstverwerkers, browsers...) belichten, maar ook als vrijblijvende dienstverlening door in de bibliotheek zitdagen voor pc-hulp in te richten, in overleg met het dienstencentrum.

### *Actie 2. De bibliotheek speelt in op de evolutie van digitale media*

De verregaande digitalisering van de maatschappij is een uitdaging waar ook het bibliotheekwezen mee wordt geconfronteerd. De voorbije legislatuur werden bijkomende publieke pc's in gebruik genomen en/of aangepast aan de veranderende noden. Met die noden dient blijvend rekening te worden gehouden. Zo zal de catalogus online (via Open

Vlacc) worden uitgebouwd en op een handzame manier worden aangeboden aan de gebruikers.

Eén van de hete hangijzers van de komende jaren is de integratie van e-books in het aanbod. Het bibliotheekwezen voert hiertoe overkoepelende onderhandelingen met de uitgevers. Indien een akkoord voor de oprichting van dergelijk platform wordt bekomen, zal ook het lokaal bestuur erop inzetten. Voor sommige audiovisuele media lijkt dan weer het einde in zicht. Door toenemende digitale beschikbaarheid boeten bijvoorbeeld dvd's aan populariteit in. Het nauw opvolgen van deze boeiende evolutie blijft alleszins een uitdaging waarop Herenthout intekent.

## **C) SPORT**

### ***Beleidsdoelstelling 1: Het gemeentebestuur stimuleert sportbeoefening***

#### Actieplan 1. Er wordt een activeringsbeleid gevoerd

##### *Actie 1. Een anders georganiseerd, laagdrempelig sportaanbod voorzien*

Met het oog op levenslange sportparticipatie dient een anders georganiseerd, laagdrempelig beweeg- en sportaanbod ter beschikking te zijn. In samenwerking met respectievelijk het dienstencentrum en de naschoolse kinderopvang organiseert de sportdienst sessies senioren-gymnastiek en een sportieve tijdsbesteding voor kinderen.

Omdat het zo belangrijk is hen te stimuleren naar een sportieve levensloop, worden voor kinderen en jongeren bijkomende initiatieven opgezet zoals de scholenveldloop en een kleutersportdag. Dit aanbod aan niet-georganiseerde sportbeoefening wordt vervolledigd door de organisatie van open lessenreeksen, waaraan laagdrempelig en zonder druk of instapkost kan worden deelgenomen.

#### Actieplan 2. De gemeente voorziet in degelijke sportinfrastructuur

##### *Actie 1. Uitvoering Ruimtelijk Uitvoeringsplan 't Kapelleke*

Doordat er nood is aan bouwgronden en de huidige terreinen van KFC Herenthout in de woonzone gelegen zijn, is het opportuun dat er voor hen een andere locatie wordt gezocht. Logischerwijze sluiten de nieuwe terreinen aan bij het bestaande sportcentrum. Om dit mogelijk te maken werd in het verleden reeds een ruimtelijk uitvoeringsplan goedgekeurd. Dit biedt de mogelijkheid voetbalterreinen en een kantine op te richten, enkele sportterreinen te optimaliseren en de parking uit te breiden. Aan de uitvoering van dit ruimtelijk uitvoeringsplan zal zo vlug mogelijk gevolg gegeven worden zodat de bouwgronden aan de Cardijnlaan kunnen gerealiseerd worden. Dit biedt tegelijk een mooie mogelijkheid om de sportfaciliteiten in onze gemeente uit te breiden.

##### *Actie 2. De huidige infrastructuur wordt in goede staat gehouden en uitgebouwd*

Op sportief vlak zijn er naast een aantal uit te voeren oprisingswerken aan de sporthal (sanitair, schrijnwerk ...), ook uitdagingen die worden geformuleerd door de verdere opkomst van een aantal sporttakken. Zo dienen de voorzieningen te worden uitgebreid door de aanleg van een Finse looppiste. Daarmee wordt tegemoetgekomen aan het groeiende succes van initiatieven als start-to-run, die niet in hun doeltreffendheid mogen gefnuikt worden door een gebrek aan accommodatie. We onderzoeken tevens de diverse noden: zo hebben de senioren nood aan een overdekte petanquebaan, is er vraag naar een beachvolleybalveld en trachten we, over de gemeentegrenzen heen in overleg met andere lokale besturen, een mountainbikeparcours te installeren. Tenslotte zal de eerste

aanzet gegeven worden voor een fysieke uitbreiding van de sporthal met een polyvalent zaaltje voor zachte sporten.

## **D) TOERISME**

### ***Beleidsdoelstelling 1: Onze gemeente in de kijker plaatsen***

#### Actieplan 1. De toeristische mogelijkheden van Herenthout ontwikkelen

##### *Actie 1. Uitwerken van wandelpaden*

Wandelen is een gezonde vorm van ontspanning die tegelijk de mogelijkheid biedt om de mooiste plekjes van de gemeente in de kijker te zetten. Ook vanuit andere overheden wordt aan dit thema heel wat aandacht besteed. De provincie Antwerpen ontwierp zo een knooppuntennetwerk dat alle gemeenten bestrijkt en op basis waarvan wandelingen kunnen uitgestippeld worden. Naast de reeds bestaande wandelingen, zullen - in overleg met de toerismeraad - nog meer wandelwegen uitgestippeld worden en van aangename infrastructuur voorzien. We willen daarbij ook aandacht hebben voor de zgn. 'trage wegen', de voormalige kerkenpaadjes, echter met het nodige respect voor de private eigendommen. Een doorgedreven overleg, zowel met de privé-eigenaars als met de provincie Antwerpen, moet een verdere uitbouw van het wandelwegennetwerk in de praktijk brengen.

##### *Actie 2. Toeristische promotie*

Om toeristen naar onze gemeente te lokken, moet er niet alleen aantrekkelijke toeristische infrastructuur zijn, maar moet deze ook voldoende gepromoot worden. Voorlopig kan de toeristische informatie over onze gemeente alleen verkregen worden tijdens de openingsuren van de gemeentelijke diensten. We willen een samenwerking aangaan met de talrijke horeca in de gemeente zodat ook zij kunnen fungeren als verkooppunt voor toeristische informatie. Daarnaast zal onze dienst Vrije Tijd ook alert zijn voor mogelijkheden, zowel binnen als buiten onze gemeente, om onze gemeente toeristisch te promoten. We denken dan bv. aan beurzen.

##### *Actie 3. Voorzieningen voor bezoekers ontwikkelen*

Eén van de belangrijkste doelstellingen van het toeristisch beleid is mensen ervan overtuigen dat ook in onze gemeente er plekjes zijn die zeker het bezoeken waard zijn. Aan deze bezoekers moeten we ook de nodige faciliteiten aanbieden. Daarom willen we onderzoeken wat de mogelijkheden zijn tot het aanleggen van staanplaatsen voor kampeerwagens: wat zijn de voorwaarden, welke voorzieningen moeten aangelegd worden, waar kan dit eventueel binnen de gemeente, ...

#### Actieplan 2. Samenwerken

##### *Actie 1. Sluiten van een samenwerkingsverband*

Het zoeken naar een samenwerkingsverband met andere gemeenten om het toerisme in onze gemeente te promoten, is niet over een leien dakje gelopen. We navigeerden tussen 'Lier en het Pallieterland' en 'Het Groene Neteland', maar lijken nog steeds ons plaatsje niet gevonden te hebben. Maar we kunnen ook niet alles zelf doen. Daarom gaan we met een aantal vergelijkbare gemeenten op zoek naar een geschikt samenwerkingsverband, dat het toerisme in deze gemeenten echt een opkikker kan geven.

## *Actie 2. Verzustering*

Om te leren moet je vaak eens over de grenzen durven kijken. Daarom zullen we onderzoeken of een verzustering met een gemeente in binnen- of buitenland waarmee we eenzelfde toeristisch kenmerk delen interessant kan zijn. In eerste instantie denken we dan natuurlijk aan carnaval, maar ook andere toeristische troeven van onze gemeente kunnen in het onderzoek meegenomen worden.

## Jeugd

### ***Beleidsdoelstelling 1: De belevingswereld van kinderen en jongeren wordt gestimuleerd***

#### Actieplan 1. Jeugdcultuur krijgt de kans zich te ontwikkelen en te verspreiden

##### *Actie 1. Communicatie naar de jeugd gebeurt via media die hen aanspreken*

Voor de doelgroep jeugd worden specifieke informatiekanalen voorzien. We zijn voortdurend alert voor de noden van de jeugd op dit vlak: een facebookpagina, specifieke brochures, ... die het jeugdwerkeraanbod in de verf zetten. Op die manier kan gebruik gemaakt worden van tekens eigen aan de jeugdcultuur en kan op meer doeltreffende wijze een brug geslagen worden naar hun zo specifieke leefwereld.

##### *Actie 2. Tieners in de kijker*

Pubers zijn vaak een moeilijke leeftijdsgroep om te bereiken. Tussen de leeftijd van 11 en 16 jaar willen zij niet meer bij de 'kinderen' horen, maar de oudere jeugd vindt hen vaak nog te groen om hen mee te nemen in hun leefwereld. In alle beleidsdomeinen dient specifieke aandacht aan deze leeftijdsgroep geschonken te worden om hen betrokken te houden. Via het schooloverstijgend overleg willen we een manier uitwerken om inspraak van deze leeftijdsgroep te organiseren, we onderzoeken de noodzaak naar specifieke activiteiten, zoals een uitgebreide kennismaking met de gemeente.

##### *Actie 2. De jeugd wordt betrokken in relevante gemeentelijke projecten*

Op de Parkfeesten wordt een extra podium voorzien, dat wordt geprogrammeerd door de jeugdraad. In dienstoverschrijdende organisaties, zoals de gezamenlijke uitreiking van de jeugd- en cultuuraward, krijgen jongeren de kans bredere contacten te leggen. In een eveneens door het gemeentebestuur in een vakantieperiode te organiseren 'vrijtijdsweek' kunnen jongeren kennis maken met verschillende initiatieven en op ontdekkingstocht gaan in het aanbod.

Jongeren en senioren zijn elk op hun eigen manier een moeilijk te bereiken doelgroep. Enkele projecten uit het verleden leerden echter dat het vaak op een bijzondere manier 'klikt' tussen beide. Daarop verder bouwend zal geëxperimenteerd worden met momenten waarop beide hun eigen cultuur aan elkaar voorstellen (bijvoorbeeld handwerken versus sociale media). Hiermee willen we ook intergenerationele solidariteit aanwakkeren.

##### *Actie 3. De jeugd kan zich cultureel ontplooien*

De vorming van artistieke expressie dient alle kansen te krijgen zich te ontwikkelen. Er wordt daarom voorzien in atelierruimte voor de werkzaamheden van het lokale jeugdatelier.

Het stimuleren van de culturele belevingswereld van jongeren is belangrijk om hen te leren omgaan met diversiteit. Uitingen van jeugdspecifieke cultuur dienen daarom te worden ondersteund en gefaciliteerd. Er worden uiteenlopende vormen georganiseerd voor speelpleinanimatoren en kaderleden uit het jeugdwerk die onontbeerlijke organisatorische thema's uitdiepen (cursus gemachtigd opzichter, fuifsecurity ...). De

jeugddienst publiceert een fuif- en evenementengids, die als leidraad de weg wijst in deze voor onervaren organisatoren soms complexe materie.

#### Actieplan 2. De gemeente voorziet in een jeugdwerkaanbod

*Actie 1. Er wordt elke zomer een speelpleinwerking georganiseerd.*

De speelpleinwerking in Herenthout is ondanks het beperkte inwonersaantal één van de grootste uit de regio. Dat is iets om trots op te zijn, en het is dan ook de intentie om dit succes minimaal te bestendigen. Naast de reguliere werkingskosten voor animatoren voorziet het lokaal bestuur daartoe jaarlijks middelen voor de aankoop van verbruiksmaterialen en voor de uitbreiding van het spelaanbod. In uitbreiding op de speelperiode tijdens de grote vakantie, zet het team een Buitenspeeldag op en wordt er bekeken of het mogelijk is om ook tijdens de paasvakantie een werking op te zetten.

#### Actieplan 3. Er worden ontmoetingsplaatsen voor jongeren voorzien.

*Actie 1. Speelsterreintjes worden opgewaardeerd*

De ontmoetings- en speelsterreintjes in de verschillende wijken van Herenthout dienen hun rol te spelen als locaties om de cohesie van de buurtbewoners te bevorderen. Daarbij wordt, naast senioren en kansengroepen, ook rekening gehouden met de noden van kinderen en jongeren. De pleintjes moeten polyvalente en publieksvriendelijke lokale trekpleisters worden. Jaarlijks wordt bekeken welke pleintjes opgewaardeerd dienen te worden. Er wordt ook uitgekeken naar mogelijkheden om natuurlijke speelsterreinen beperkt 'in te richten' tot aantrekkelijke speelbossen.

*Actie 2. Het skateterrein wordt opgewaardeerd*

Sinds jaar en dag hoort skaten bij de jongerencultuur. Het gemeentebestuur wil hieraan de nodige aandacht besteden door een nieuwe locatie te zoeken voor het huidige skatepark en de nodige vernieuwingen aan de toestellen aan te brengen.

*Actie 3. Een definitieve locatie voor Jeugdhuis 't Verschil*

Met het oog op de afbraak van het Klooster, verhuisde het Jeugdhuis vorig jaar naar een pand, dat de gemeente huurt in de Molenstraat. Het is de bedoeling de nieuwe locatie te evalueren. Op basis van het resultaat hiervan moet beoordeeld worden of deze locatie kan/moet bestendigd worden dan wel of moet uitgekeken worden naar een nieuwe locatie. Het is in ieder geval de bedoeling uitzicht te bieden op een definitieve stek voor het Jeugdhuis.

*Actie 4. Het openbaar domein op maat van de jeugd*

Wanneer de inrichting van het openbaar domein niet voldoende rekening houdt met de jeugd, worden zij soms al gauw beschouwd als hangjongeren, als overlast. Bij de inrichting van het openbaar domein moet er daarom rekening mee gehouden worden dat er plekjes gecreëerd worden waar jongeren zich thuisvoelen en zich kunnen uitleven, zonder door andere leeftijdsgroepen scheef bekeken te worden. Door een specifieke aanleg, door inspraak en beroep op het verantwoordelijkheidsgevoel van de jeugd zijn we ervan overtuigd dat dit een meerwaarde kan betekenen voor het sociale weefsel van de toekomst.



#### Actieplan 4. Ontwikkeling van een 'Huis van het Kind'

Een tweetal jaar geleden lanceerde minister Vandeuren het 'Huis van het Kind'. Dit moet een plaats zijn waar ouders, grootouders en kinderen elkaar kunnen ontmoeten, waar mensen informatie kunnen vinden over kinderopvang en opvoeding ... Het Huis van het Kind past perfect in het concept van het Loket Kids & co zoals het tot op heden werd opgevat. De organisatie van de peuterspeelpunten is hiervan een goed voorbeeld. We willen dit concept van het Huis van het Kind verder uitbouwen, zo mogelijk met subsidiëring van de hogere overheid.

##### *Actie 1. Een kwaliteitsvolle kinderopvang*

In samenwerking met Kleine Landeigendom Zuiderkempen zal op de plaats waar nu nog het 'Klooster' staat een nieuwbouw opgericht worden die een onderkomen biedt aan de kinderopvang en aan een twintigtal sociale woningen. In deze nieuwe locatie willen we een doorzichtig georganiseerde, toegankelijke, kwaliteitsvolle en betaalbare kinderopvang organiseren voor alle inkomensgroepen. Tegelijk moet iedereen bij het Loket Kids & co terecht kunnen met alle vragen omtrent kinderopvang en opvoedingsvragen.

##### *Actie 2. Samenwerking in het belang van het kind*

Het lokaal bestuur kan niet alles zelf doen. Daarom willen we rondom ons kijken naar allerlei instanties, verenigingen ... die ons kunnen helpen de dienstverlening in het belang van het kind uit te breiden. We denken dan bv. aan:

- Samenwerking met ISOM (Intergemeentelijke Samenwerking OCMW's Middenkempen) voor de organisatie van peuterspeelpunten
- Samenwerking met Kind & Gezin om opnieuw een consultatiebureau te organiseren in onze gemeente
- Samenwerking tussen het Loket Kids & co en de bibliotheek voor de verdere ontwikkeling van een pedagogische bibliotheek
- Samenwerking met alle partners die zich bezig houden met kinderopvang in Herenthout in een Lokaal Overleg Kindopvang.

#### Actieplan 5. De strijd aangaan tegen kinderarmoede

De Amerikaanse econoom James Heckman bestudeerde het rendement van acties voor jonge kinderen in uiteenlopende situaties. Zijn conclusie was dat investeren op heel jonge leeftijd veel efficiënter is dan het ingrijpen op latere (volwassen) leeftijd. Opvang en onderwijs hebben dus ook voor de maatschappij een hoog rendement.

##### *Actie 1. Afstemmen van de dienstverlening op kansarmen*

Als lokaal bestuur kunnen we heel wat doen om de opvoeding van kinderen te vergemakkelijken en iets minder kostelijk te maken. Dit willen we o.m. doen door:

- Aanbieden van speelmateriaal door de verdere ontwikkeling van de speltheek
- Verdere profilering van de dienst opvoedingsondersteuning
- Onderzoek naar de organisatie van occasionele voorschoolse opvang zodat kinderopvang voor ouders geen belemmering tot tewerkstelling meer kan zijn
- Aanbieden van een sociaal tarief in de kinderopvang
- Optimaal gebruik van de subsidies socio-culturele participatie
- Aanbieden van (een tussenkomst voor) eersteleeftijdsmelk.

Ook jongeren komen vaak door allerlei omstandigheden in armoede terecht. We beseffen echter dat zij vaak een specifieke aanpak behoeven. De ervaring van de jeugdendienst moet het ons mogelijk maken een aanpak op maat voor hen te ontwikkelen.

## Onderwijs

### **Beleidsdoelstelling 1: De onderwijsmogelijkheden uitbouwen**

#### Actieplan 1. De schoolinfrastructuur uitbouwen

##### *Actie 1. Lokalen voor gemeenteschool en muziekacademie*

De lokalen die binnen de gemeenteschool slechts beschikbaar zijn, werpen steeds meer hindernissen op voor de moderne ontwikkeling van de school. Om te kunnen voldoen aan de noden die de diversiteit en de aangroei van de leerlingen meebrengen, worden meer en aangepaste lokalen stilaan noodzakelijk. Na de verhuis van Kids & co, zal de ruimte die nu voor de kinderopvang gebruikt wordt, in overleg met de school een nieuwe bestemming krijgen, die in de werking van de school kan ingeschakeld worden. Ook wordt onderzocht in hoeverre een uitbreiding van lokalen mogelijk is en aan welke noden moet tegemoetgekomen worden om kwaliteitsvolle lichamelijke opvoeding aan te bieden. Ook voor de muziekacademie speelt een ruimtegebrek, waaraan een oplossing moet gegeven worden.

##### *Actie 2. De digitale vernieuwing doorzetten*

Niet alleen de lokalen maar ook de leermiddelen zijn van belang om van de school een moderne leeromgeving te maken. Digitale leermiddelen vinden steeds meer ingang. Onze school wil daarin niet achterblijven. De digitale vernieuwing, die enkele jaren geleden al werd ingezet, zal verder uitgebouwd worden.

#### Actieplan 2. Uitbouw van de muziekacademie

##### *Actie 1. Nieuwe studierichtingen aanbieden*

Ook de Herenthoutse muziekacademie, met een afdeling in Grobbendonk, is een succesverhaal. Een enthousiast team staat garant voor de verdere uitbouw van de school. Met de introductie van een afdeling 'woord' en de uitbreiding van de afdeling 'jazz en lichte muziek' willen zij nog meer leerlingen aantrekken.

### **Beleidsdoelstelling 2: Gelijke onderwijskansen voor elk kind**

#### Actieplan 1. Aandacht voor kansarmoede in het onderwijs

##### *Actie 1. Voorlichting van het onderwijzend personeel*

Ondanks het principe van het gratis onderwijs, brengt dit in de praktijk voor kansarmen nog heel vaak problemen mee. Voor ouders die leven in armoede is het niet altijd duidelijk welke extra uitgaven effectief noodzakelijk zijn voor hun kind in de school. Kansarme ouders willen niet diegenen zijn die hun kind dingen ontzeggen en dit om uitsluiting te vermijden. Het is daarom belangrijk dat het personeel van de school zich bewust is van diversiteit en armoedesituaties en ermee leert omgaan. Dit kan de communicatie met leerlingen in armoede en hun ouders aanzienlijk verbeteren.

## *Actie 2. Integratie van anderstaligen*

Net zoals in andere gemeenten, tellen ook onze scholen heel wat anderstalige leerlingen. Vaak zijn bij deze leerlingen de competenties wel aanwezig, maar lopen ze een leerachterstand op omdat ze de taal niet of onvoldoende begrijpen. Op deze taalproblematiek moeten we extra inzetten, zodat deze kinderen zo spoedig mogelijk in de reguliere werking van de school kunnen opgenomen worden. Want dit betekent vaak ook hun opname in de groep met een verbetering van hun zelfvertrouwen en welbevinden tot gevolg.

## *Actie 3. Kinderen bewust maken*

Armoede moet voor kinderen bevattelijk gemaakt worden. We willen kinderen op een laagdrempelige manier bewust maken van wat het is om in armoede te leven. We streven er daarom naar om alle scholen aan te tonen dat er nood bestaat aan deze bewustmaking. Het OCMW staat ter beschikking voor bijstand bij het organiseren in de scholen van themaweken rond armoede.

## Actieplan 2. Stimuleren van deelname aan het onderwijs

### *Actie 1. Participatie aan het kleuteronderwijs stimuleren*

Hoewel het kleuteronderwijs nog niet onder de leerplicht valt, is de kleuterschool toch een belangrijke opstap naar het latere onderwijs: kinderen leren er met elkaar omgaan, solidair en sportief zijn, spelenderwijs leren ... Het peuterspeelruimte is een ideale uitvalsbasis om ouders te begeleiden in de richting van de kleuterschool. Het kleuteronderwijs moet op zijn beurt voldoende tijd en middelen besteden aan het onthaal en de contacten, vooral met ouders uit kansengroepen, om de participatie aan het kleuteronderwijs te maximaliseren.

## ***Beleidsdoelstelling 3: Samenwerken voor een beter onderwijs***

### Actieplan 1. Overleg tot stand brengen

#### *Actie 1. Netoverstijgend overleg*

Drie verschillende inrichtende machten organiseren basisonderwijs op het grondgebied van onze gemeente. Dit garandeert aan ouders een keuzevrijheid om hun kind school te laten lopen volgens hun eigen levensbeschouwing en visie. Het is dus een rijkdom voor onze gemeente. Vaak kampen al deze inrichtende machten met dezelfde vragen en problemen. Het is efficiënter om hiervoor een gezamenlijk antwoord te vinden. Daarom achten we het nuttig om geformaliseerde overlegmomenten te organiseren tussen de drie onderwijsnetten binnen onze gemeente. Samenwerken in plaats van elkaar te beconcurreren kan het basisonderwijs nog beter afstemmen op de wensen van ouders en kinderen.

#### *Actie 2. Een interessebrede school*

De basisschool heeft onder meer als opdracht het kind van kleins af vertrouwd te maken met alle aspecten van de maatschappij. De gemeenteschool en ongetwijfeld ook de scholen van de andere netten blijven voortdurend alert voor de evolutie van de samenleving en spelen erop in. Het lokale bestuur verleent de gevraagde bijstand in die aspecten waarin het expertise heeft, zoals verkeersopvoeding.

## Actieplan 2. Veilig naar school

### *Actie 1. Een veiligere schoolomgeving voor alle scholen*

Verkeersveiligheid is een voortdurend aandachtspunt voor het lokaal bestuur, en in het bijzonder de veiligheid in de buurt van de scholen. Dit heeft deels te maken met de inrichting van het openbaar domein maar ook deels met de mentaliteit van de weggebruikers.

Om een veilige en kindvriendelijke schoolomgeving te creëren wil het bestuur instappen in het Octopusplan, dat vanuit een vooronderzoek moet komen tot concrete, realistische en op maat gemaakte resultaten in samenwerking met de verschillende betrokken actoren: ouders, leerkrachten, directie, politie en gemeentebestuur.

### *Actie 2. Op de fiets!*

Zoals in de eerste actie al gezegd wordt een verkeersveilige schoolomgeving niet alleen gecreëerd door ingrepen in het publiek domein, maar ook door de mentaliteit van de weggebruikers. We willen de randvoorwaarden creëren om het voetgangers- en fietsverkeer van en naar de scholen te stimuleren. Dit willen we o.m. doen door het aanmoedigen van een fiets- en voetpool van en naar school: kinderen stappen of fietsen in groep en onder begeleiding naar school.

Ook de school zelf dient zoveel mogelijk te opteren voor deze wijze van verplaatsing en de schooluitstappen hieraan zoveel mogelijk aan te passen. Het lokale bestuur kan hiertoe bijdragen door het ter beschikking stellen van fietsen.

### *Actie 3. Openbaar vervoer voor scholieren*

Niet alleen het schoolverkeer binnen onze gemeente verdient aandacht, maar ook de verplaatsingen die de scholieren uit onze gemeente moeten maken om elders les te gaan volgen. Heel wat van onze middelbare schoolleerlingen gaan naar Lier, Berlaar, Vorselaar, Heist-op-den-Berg of Herentals naar school. Het openbaar vervoer is voor hen dan ook van essentieel belang. De gemeente zal onderhandelingen opstarten met De Lijn om het aanbod naar de scholen in de omliggende gemeenten te verbeteren. Indien dit aanbod kan gerealiseerd worden, verbindt de gemeente zich ertoe om het schoolverkeer met het openbaar vervoer aantrekkelijk te maken via het derdebetalersysteem.

## Gezondheid

Gezondheid is ons belangrijkste goed. Het lokale bestuur wil bijdragen aan de gezondheid van zijn inwoners o.m. door bewustwordingscampagnes. We willen een sterk gezondheidsbeleid ontwikkelen.

### ***Beleidsdoelstelling 1: Bijdragen aan de gezondheid van onze burgers***

#### Actieplan 1. De gezondheidszorg toegankelijker maken

##### *Actie 1. Preventieve acties stimuleren*

Scholen, buitenschoolse opvang, het peuterspeelruimte ... kunnen bijzonder toonaangevend zijn bij het stimuleren van gezondheidspreventie. Via samenwerking tussen verschillende actoren die werken met kinderen (scholen, jeugddienst, OCMW ...) en via projectsubsidies willen we verschillende preventieve acties opzetten bv. omtrent tandzorg bij kinderen of het drinken van water in plaats van frisdrank.

##### *Actie 2. Informeren over financiële tegemoetkomingen*

Mensen die leven in armoede stellen een bezoek aan de dokter zo lang mogelijk uit. Dit gegeven, samen met hun slechte levensomstandigheden, is vaak net de bepalende factor voor een slechte gezondheid, die het leven nog duurder maakt. Niettemin bestaan er heel wat financiële tegemoetkomingen die de gezondheidszorg goedkoper maken. We willen met (para-)medische beroepen rond de tafel gaan zitten om hen aan te sporen de derdebetalersregeling toe te passen. Ook het OMNIO-statuut biedt heel wat financiële voordelen op het vlak van gezondheidszorg. Mensen degelijk informeren omtrent deze mogelijkheden moet ertoe bijdragen dat onze burgers meer aandacht aan hun gezondheid gaan besteden.

#### Actieplan 2. Themagericht werken

##### *Actie 1. Elk jaar een gezondheidsthema in de kijker plaatsen*

Via preventieve en informatieve acties willen we elk jaar een bepaald gezondheidsthema in de kijker plaatsen. Praktisch kan dit vorm krijgen door middel van een tentoonstelling, een artikel op de website of in het Gemeentenuws, een infostand in bib, het aanduiden van ambassadrices, een toneelvoorstelling of lezingen.

#### Actieplan 3. Bijdragen aan de geestelijke gezondheid van onze burgers

##### *Actie 1. Vereenzaming tegengaan*

Nu de families kleiner worden en niet meer zo nabij zijn als vroeger en de maatschappij steeds meer individualistisch, kampen meer en meer mensen – vooral ouderen of zij wiens mobiliteit beperkt is – met vereenzaming. Sociale contacten zijn echter erg belangrijk voor de geestelijke gezondheid van mensen. Er moet dan ook ingezet worden op het betrekken van ouderen en mindermobielen bij allerlei activiteiten. Hiervoor willen we volgende acties opzetten:

- Ontwikkelen van een huiskamerproject waar vereenzaamden in de thuissituatie bezocht worden door (jonge) vrijwilligers.

- Ontwikkelen van een intergenerationeel project in samenwerking met de jeugddienst, de scholen ...: generaties kunnen veel van elkaar leren maar het leren kennen van elkaars leefwereld bevordert vooral het begrip tussen generaties.
- Ontwikkelen van een antennewerking, aangestuurd vanuit het dienstencentrum: als de mensen niet komen naar de centrale dienstverlening, moet de dienstverlening dichterbij de mensen toe gebracht worden, naar de verschillende buurten toe.
- Uitwerken van de breng- en haalfunctie van het dienstencentrum door aangepast vervoer te voorzien om mensen van en naar activiteiten te brengen.

### *Actie 2. De titel 'dementievriendelijke gemeente' eer aandoen*

Herenthout kreeg vorig jaar de titel 'dementievriendelijke gemeente' aangemeten. Een titel waar we blij mee zijn, want dementie is zowel voor de dementerende als voor de omgeving een zeer ingrijpend iets. Daarom is het belangrijk om – zowel binnen de dienstverlening van het lokaal bestuur als binnen de hele Herenthoutse gemeenschap – de aandacht voor mensen met dementie én voor hun mantelzorgers levendig te houden. Om de ondersteuning uit te bouwen willen we het Loket Zorg & Gezondheid verder uitbouwen tot een volwaardig aanspreekpunt voor dementerenden en hun verzorgers, maar ook activiteiten organiseren die speciaal op mensen met dementie gericht zijn.

### *Actie 3. Informatiesessies organiseren*

In onze maatschappij wordt gelukkig steeds meer en meer aandacht besteed aan gezondheid, maar op problemen inzake geestelijke gezondheid rust vaak nog een taboe. Door informatiesessies te organiseren rond diverse ziektebeelden willen we ook deze thema's bespreekbaar maken.

## Actieplan 4. Beweging stimuleren

### *Actie 1. Organiseren van bewegingsactiviteiten*

De voordelen van beweging zijn al genoegzaam bewezen: het gaat o.m. overgewicht tegen en houdt de spieren en gewrichten langer gezond. Gezond bewegen is dan ook van het grootste belang in het hele mensenleven. Voor mensen in de beroepsactieve leeftijd is dit meestal geen probleem, maar bewegen bij kinderen en ouderen moet gestimuleerd worden. Een samenwerking tussen het dienstencentrum en de sportdienst moet een aanbod van sport- en bewegingsactiviteiten voor ouderen garanderen. Ook voor beweging voor de allerkleinsten willen we de nodige aandacht hebben bv. in de buitenschoolse opvang die door het OCMW georganiseerd wordt. We willen tevens, als er voldoende interesse blijkt te bestaan, in de vakantiemaanden een peutersportpunt organiseren.

### *Actie 2. Bewegen voor kansengroepen stimuleren*

Sport is niet alleen lichamelijk, maar ook geestelijk gezond. De mate waarin iemand sport beoefent of een gezonde levensstijl ontwikkelt, hangt echter vaak samen met de mate van stimulatie en educatie op dat vlak. Kansarmen en mensen met financiële problemen besparen vaak eerst op vrijetijdsactiviteiten, zoals het lidmaatschap van een sportclub. Armoede blijft een taboe, waar mensen niet mee te koop lopen. Daarom moeten kansengroepen de gelegenheid krijgen en aangemoedigd worden om zich (alsnog) sportief te ontplooien. Het is dus belangrijk om verenigingen bewust te maken van het probleem en met hen na te gaan hoe zij best met kansarmen kunnen omgaan. Op zijn beurt kan het lokaal bestuur proberen om kansengroepen toe te leiden naar sportverenigingen. Daartoe worden instap- en exploratiegelegenheden georganiseerd in samspraak met de diensten van het lokale OCMW en worden de randvoorwaarden

gecreëerd om op dalmomenten meer het gebruik van de sporthal te stimuleren. Dit kan door disciplines aan te bieden die geen begeleiding vergen en waarop via een goedkope abonnementsformule ingetekend kan worden. Op die manier hopen we bijvoorbeeld langdurig of tijdelijk werklozen te bereiken. Met behulp van de lokale KVG-afdeling worden hiaten in het aanbod aan personen met een handicap opgespoord.

## Ontwikkelingssamenwerking

### ***Beleidsdoelstelling 1: Een helpende hand reiken naar het Zuiden***

Niet overal in de wereld heerst vrijheid en democratie zoals wij deze kennen. Maar wat wel zowat overal een constante is, is dat de gemeente – of een vergelijkbaar bestuursniveau – het bestuur is dat het dichtst bij de mensen staat. Wij willen als gemeente het goede voorbeeld geven door te kiezen voor een open, solidaire en duurzame samenleving en dit voorbeeld ook trachten uit te dragen.

#### Actieplan 1. Versterking van het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking in de eigen gemeente

##### *Actie 1. Ondersteuning van lokale initiatieven betreffende ontwikkelingssamenwerking*

Heel wat mensen in onze gemeente zetten zich in om de levensomstandigheden van mensen, ergens in de wereld, die het minder goed hebben dan wij, te verbeteren. Deze initiatieven zijn zeer lovenswaardig. Tot op heden beschikte de gemeente echter over weinig middelen om deze mensen financieel of materieel te ondersteunen.

Wij willen werk maken van een reglement dat zowel financiële als materiële steun toekent aan initiatieven door burgers van onze gemeente omtrent ontwikkelingssamenwerking. Het kan dan bv. gaan om sensibiliseringscampagnes, geldinzamelacties of andere inspirerende activiteiten.

##### *Actie 2. Behoud en uitbouw van de titel 'FairTrade'-gemeente*

Enkele jaren geleden behaalde onze gemeente de titel van FairTrade-gemeente en daar zijn we trots op! Het betekent dat het bestuur én onze burgers zich ervan bewust zijn dat ook de mensen in het Zuiden recht hebben op een menswaardig bestaan en dat ze inzetten op solidariteit en duurzaamheid. Jaar na jaar moeten we bewijzen dat we deze titel waard zijn. En dat willen we doen door het promoten van FairTradeproducten, niet enkel bij eigen organisaties, maar ook in de handelszaken in onze gemeente, of nog door het organiseren van acties om te wijzen op het belang van duurzame handel. Wij laten het Zuiden niet in de steek!

##### *Actie 3. Gemeentelijke ondersteuning voor de Raad voor Ontwikkelingssamenwerking*

De Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking (GROS) erkennen we als een belangrijke partner in het beleid. Zij geven advies in alle zaken die ontwikkelingssamenwerking aanbelangen. Dit kan o.m. gaan over het opstellen van subsidiereglementen of het toekennen van subsidies, zoals deze in het verleden werden gegeven aan diverse organisaties, maar ook krijgen zij een mandaat om initiatieven te nemen op het vlak van ontwikkelingssamenwerking. Een gemeentelijk ambtenaar zal het secretariaat van de GROS op zich nemen. Er wordt aan de GROS ook een werkingstoelage toegekend.



Actieplan 2. Versterking van de bestuurskracht van een partneroverheid in het Zuiden (optioneel)

*Actie 1. Onderzoek naar en eventueel opstarten van een partnerschap met een gemeente in het Zuiden*

In heel wat landen in het Zuiden krijgen lokale besturen nieuwe bevoegdheden doorgeschoven vanuit centrale bestuursniveaus. De Vlaamse gemeenten hebben hierin reeds ervaring en hebben intussen specifieke kennis en expertise opgedaan wat betreft gemeentelijke dienstverlening aan burgers. Deze expertise kan aangewend worden om collega's in het Zuiden te ondersteunen. En daardoor misschien zelf ook wat ideeën op te doen? Ook materieel is er wellicht wat ondersteuning van hieruit mogelijk door bv. computers die hier afgeschreven zijn ter beschikking te stellen.

We willen de interesse in en de eventuele draagwijdte van dergelijk partnerschap onderzoeken en, in gunstig geval, hiervan zo spoedig mogelijk werk maken.

# Grondgebonden zaken

## Openbare werken

### **Beleidsdoelstelling 1. De weg- en rioleringsinfrastructuur vernieuwen**

#### Actieplan 1. Weg- en rioleringswerken

##### *Actie 1. Heraanleg Bouwelse Steenweg*

Het wegdek van de Bouwelse Steenweg raakt stilaan in slechte staat. Volgens een onderzoek van Hidrorio is ook de riolering niet meer aangepast aan de hedendaagse noden. Ook vinden we op de Bouwelse Steenweg nog een bovengronds laagspanningsnet, één van de weinige in onze gemeente. Het bestuur heeft de wens deze straat te moderniseren en veiliger te maken o.m. door het voorzien van vrijliggende fietspaden. Het laagspanningsnet zal ondergronds gebracht worden en de riolering aangepast. De nodige grondaankopen voor de aanleg van open grachten van de Zelse Beek tot aan de grens met Grobbendonk (Bouwel) gebeurden reeds enkele jaren geleden. Momenteel wordt gewacht op het bekomen van een stedenbouwkundige vergunning, waarna de werken zo spoedig mogelijk zullen aangevat worden.

#### Actieplan 2. Rioleringswerken

##### *Actie 1. Riolering voor de Dekbunders*

Reeds een ruim aantal jaren geleden heeft de gemeente haar rioleringsstelsel overgedragen aan Hidrorio. Zij hebben thans de wens geuit – zoals reeds voorzien was in het dossier van de herinrichting van de Itegemse Steenweg – om riolering aan te leggen in de wijk 'Dekbunders'. Deze wijk dateert van eind jaren '60 en werd nooit met deze voorzieningen uitgerust. De gemeente creëert de randvoorwaarden om Hidrorio toe te laten de riolering te voorzien, dit wil zeggen: het opmaken van een rooilijnplan en het verwerven van de eigendom van de wegzate.

##### *Actie 2. Vernieuwing van de riolering in Zwanenberg*

Hidrorio wenst eveneens werk te maken van het vernieuwen van de riolering in Zwanenberg. Dit is een druk bebouwde straat, waaraan ook gemeenteschool Klim-op en de gemeentelijke bibliotheek palen. Gezien de aanwezigheid van de school moeten we hier ook voortdurend alert zijn voor het verbeteren van de verkeersveiligheid. Daarom zal, samen met het rioleringsdossier, bekeken worden of hier aanpassingen aan de rijweg nodig of opportuun zijn. Dit dossier zal binnen deze planningsperiode opgestart worden.

### **Beleidsdoelstelling 2: De hinder zoveel mogelijk beperken**

#### Actieplan 1. Projectmatige aanpak van wegenwerken

##### *Actie 1. Opmaken van een langetermijnplanning*

Projectmanagement is 'in'. Wij willen hieraan meedoen, niet omdat het een modetrend is maar wel omdat we er heel wat voordelen in zien. Plannen is vooruitzien, weten wat er is en wat we willen bereiken op welke termijn en vanuit die visie de beste keuzes maken. Zo kunnen we de beschikbare middelen optimaal inzetten, tijdig overleggen met alle betrokkenen, het nodige doen voor subsidiëring ... Daarom willen we voor de ganse legislatuur een planning opmaken welke wegen zullen heraangelegd worden, waar

riolering zal komen of vernieuwd worden, waar wegen grondig onderhouden moeten worden of voetpaden moeten worden heraangelegd.

### *Actie 2. Werken in synergie*

Openbare werken moeten gebeuren om het publieke domein in optimale staat te houden. Vermijden kunnen we het niet, maar we kunnen wel de hinder voor de omwonenden en de weggebruikers tot het minimum beperken. Dit moet vooral gebeuren door ervoor te zorgen dat de noodzakelijke werken zoveel mogelijk op elkaar afgestemd worden. Werken aan de weg, de riolering, de nutsvoorzieningen ... moeten op elkaar aansluiten zodat de hinder alleszins qua tijd beperkt blijft.

Onze gemeente zal ook actief meewerken aan het Generiek Informatieplatform Openbaar Domein (GIPOD), een platform waarmee informatie over werken of manifestaties op het openbaar domein tussen alle actoren kan uitgewisseld worden. Dit zorgt ervoor dat er meer afstemming komt tussen nuts- en/of wegenwerken, dat werken op omleidingstrajecten vermeden worden en dat conflicten tussen werken en manifestaties beter gedetecteerd kunnen worden.

### *Actie 3. Degelijke communicatie*

Wie geconfronteerd wordt met de hinder van wegenwerken, wil weten waar hij of zij aan toe is: hoe lang zullen de werken duren, langs waar is er een omleiding voorzien, wanneer is mijn eigendom onbereikbaar met de wagen ... Dit is niet alleen voor de handelaars belangrijk, maar ook voor de aangelanden of de toevallige passant. In plaats van de mensen al deze vragen aan de gemeente te laten stellen, willen we pro-actief over de geplande werken communiceren via alle communicatiekanalen die ons ter beschikking staan.

### *Actie 4. Meldpunt*

Zelfs al verloopt de communicatie goed, toch is het ondenkbaar dat openbare werken verlopen zonder vragen of problemen. De bevolking mag op deze vragen een snel en degelijk antwoord verwachten. Daarom zullen we voor elk groot project een centrale verantwoordelijke aanduiden voor meldingen en klachten en zijn/haar contactgegevens duidelijk communiceren. De centralisatie van deze meldingen en klachten heeft als bijkomend voordeel dat er snel kan ingegrepen worden.

## ***Beleidsdoelstelling 3: Aandacht voor de openbare ruimte***

### Actieplan 1. Verfraaiing van het straatbeeld

#### *Actie 1. Seizoensgebonden decoratie*

Heel veel dingen kunnen het leven in de dorpskern aangener maken. Niet alleen een vriendelijke goedendag, geroepen naar een passant, maar ook kleine ingrepen in het straatbeeld kunnen een dorp een gezellige uitstraling geven. We willen daarom in deze kleine, seizoensgebonden decoratie blijven investeren: bebloemingsacties in de lente en het versieren van de straten met Kerstmis brengt ons allemaal in de juiste sfeer.

#### *Actie 2. Kunst in de openbare ruimte*

Ons dorp telt heel wat kunstenaars. Zij zijn vaak op zoek naar een plaats waar hun werk aan het publiek kan getoond worden, waar ze erkenning kunnen krijgen voor hun werk. Wij willen aan kunstenaars de mogelijkheid bieden om hun werk tentoon te stellen in de publieke ruimte, zowel in onze gebouwen als buiten. De kunstenaar zijn tentoonstellingsruimte, wij een mooier dorp: een win-winsituatie bij uitstek!

### *Actie 3. Groen in het straatbeeld*

De laatste tijd zijn er in het straatbeeld heel wat bomen verdwenen omdat ze oud en versleten waren, omdat ze buitensporig veel hinder meebrachten voor de omwonenden of omdat ze schade toebrachten aan het wegdek of het voet- of fietspad. Ingevolge de zorgplicht moeten de meeste van deze bomen vervangen worden door andere. En dat is maar goed ook, want Herenthout wil zijn imago als groene gemeente eer aandoen. Voor de verfraaiing van het straatbeeld kiezen we wel voor onderhoudsvriendelijk, streekeigen groen, rekening houdend met de aard van de straat.

### *Actie 4. Optimalisering van de gemeentelijke werkplaats*

De gemeentelijke werkplaats in de Koestraat is uit zijn voegen gebarsten nu het moet instaan voor de huisvesting van meer werknemers, meer machines, meer materialen. Dat maakt dat thans her en der in de gemeente op terreintjes materialen moeten opgestapeld worden, die nodig zijn voor de werking van de technische dienst. Een aangenaam plaatje is dat niet. Er wordt daarom actief uitgekeken naar een alternatief voor het huisvesten van het gemeentemagazijn, waar al deze materialen en machines kunnen gecentraliseerd worden.

## Actieplan 2. Grondig onderhoud

### *Actie 1. Inzetten op dagelijks onderhoud*

Het gevoel te leven in een aangenaam dorp zit vaak in kleine dingen, zoals bv. de netheid van de straten. Hoewel we slechts over een beperkt aantal werklieden beschikken voor een veelheid van taken, willen we in de eerste plaats zorg blijven dragen voor het dagelijks onderhoud van het openbaar domein. Losliggende of omhoogstekende tegels in voet- en fietspaden moeten zo snel mogelijk hersteld worden. Ook dient het openbaar domein zoveel mogelijk onkruidvrij gehouden te worden en moet het talrijke groen onderhouden worden. Dit is vooral in de zomermaanden een probleem, wanneer het onkruid welig tiert maar onze medewerkers genieten van een welverdiende vakantie. Daarom willen we zo mogelijk jobstudenten inzetten om ons in deze periode bij te staan bij deze opdracht.

### *Actie 2. Duurzaam onderhoud*

Op lange termijn levert het vaak voordeel op om wat meer tijd en geld aan onderhoud te besteden. Hierdoor kan immers vaak herhaaldelijk klein onderhoud vermeden worden. In deze optiek willen we vooral twee zaken duurzaam aanpakken:

- Aanleg van rammelstroken langs smalle (landbouw)wegen om te vermijden dat de putten die door uitwijkende voertuigen langsheen de verharding worden gemaakt, met de regelmaat van de klok moeten gedicht worden.
- Degelijke herstelling van het wegdek op het industrieterrein. Een duurzame herstelling van het wegdek van de Atealaan kan vermijden dat, ondanks herhaalde kleine herstellingen, de ontevredenheid blijft. Dit is echter geen sinecure: niet alleen zijn ook onze buurgemeenten Herentals en Grobbendonk betrokken, maar ook is deze straat onontbeerlijk voor dagelijks zwaar en intensief verkeer. Overleg is dus nodig om tot een duurzame oplossing te komen.

## Actieplan 3. De waterhuishouding optimaliseren

### *Actie 1. Herziening inschaling van de waterlopen*

De regelgeving legt momenteel een strikte taakverdeling op wat betreft het onderhouden van de waterlopen. Enkel de waterlopen van 3de categorie – zeg maar de kleine

waterlopen – moeten door de gemeente onderhouden worden. Voor de nog kleinere beekjes – de zgn. niet-geklasseerde waterlopen – wordt deze last gelegd op de aangelanden. Ingevolge de staatshervorming wordt de indeling van de waterlopen opnieuw ter discussie gesteld. Onze gemeente wil van deze gelegenheid gebruik maken om duidelijkheid en eenvoud te scheppen in de onderhoudsverplichtingen. De denkpiste is om alle waterlopen toe te wijzen aan een bestuursniveau, evenwel zonder dat de gemeente hierdoor een zwaardere financiële belasting op zich neemt. Een overleg hieromtrent met de hogere bestuursniveaus wordt nog in 2013 opgestart.

#### *Actie 2. Periodiek onderhoud van de waterlopen*

Nadat er duidelijkheid is betreffende de herindeling van de waterlopen, zullen we een plan opmaken voor het periodiek aanpakken van de waterlopen die door de gemeente dienen onderhouden te worden. Door een geregeld onderhoud willen we klachten over wateroverlast door de burgers ingevolge verstoppingen ... zoveel mogelijk vermijden.

#### *Actie 3. Grondig maaien van de bermen*

Het maaien van de bermen dient tweemaal per jaar te gebeuren. Tot op heden werd deze opdracht eenmaal per jaar uitbesteed en eenmaal per jaar door de eigen diensten vervuld. Onze gemeente beschikt echter niet over het nodige materiaal om deze opdracht degelijk en efficiënt te vervullen. Dit bracht vaak ongenoegen mee bij de aangelanden maar ook een zeer hoge personeelsinzet. Voortaan willen we deze opdracht tweemaal per jaar uitbesteden. Immers, voor de prijs van het nodige materiaal om de opdracht efficiënt zelf te kunnen uitvoeren kunnen we bijna 30 jaar de opdracht uitbesteden. We kiezen hier in ieder opzicht dus voor de meest gunstige oplossing.

## Mobiliteit

### ***Beleidsdoelstelling 1: De verkeersleefbaarheid verhogen***

#### Actieplan 1. Het dorpscentrum verkeersarmer maken

##### *Actie 1. Creëren van een rondweg rond Herenthout*

Het is bekend dat een ring rondom een stad een ideaal middel is om doorgaand verkeer uit het centrum te weren. We moeten echter niet lijden aan grootheidswaan, maar niettemin kunnen we met beperkte middelen trachten een soort van rondweg rond onze gemeente aan te leggen. Ter hoogte van de overgang van een lokale weg type 1 naar een lokale weg type 2, wordt het gebruik van de omleiding structureel ondersteund. Structurele aanpassingen aan bestaande wegen en kruispunten in het kader van het mobiliteitsplan kunnen er immers toe leiden dat het doorgaand en zwaar verkeer er maximaal voor kiest het centrum te vermijden doordat een andere route makkelijker is of tijd bespaart. We denken hierbij o.m. aan een aanpassing van de voorrangregels of visuele aanpassingen om een prioritaire rijrichting aan te geven.

##### *Actie 2. Weren van vrachtverkeer uit het centrum*

De meeste dorpscentra – waaronder dat van Herenthout – zijn niet gemaakt om zwaar verkeer door te laten. Dat is ook niet wenselijk. Daarom trachten we maatregelen uit te werken om in eerste instantie het vrachtverkeer te ontmoedigen het centrum van onze gemeente als route te kiezen. Dit kan o.m. door het creëren van meer opportune routes buiten het centrum. Ook bij elk ruimtelijk project willen we deze doelstelling meenemen. Zo zullen we bij een eventuele uitbreiding van het industrieterrein blijven ijveren voor een alternatieve ontsluiting. Onze gemeente wil ook actief meewerken aan het regionaal vrachtroutenetwerk van het departement Mobiliteit en Openbare werken van de Vlaamse overheid, dat er eveneens moet toe bijdragen het vrachtverkeer zoveel mogelijk uit het centrum te weren.

#### Actieplan 2. Landbouwwegen hun originele functie teruggeven

##### *Actie 1. Weren van sluipverkeer*

Landbouwwegen zijn in principe uitsluitend bestemd voor plaatselijk verkeer of voor recreatief verkeer door fietsers en voetgangers. Te vaak echter worden landbouwwegen als sluipweg gebruikt: om een kortere route te nemen of de snelheid te kunnen opdrijven. Dit doet de landbouwwegen hun recreatieve functie verliezen omdat ze te gevaarlijk worden. Een proefproject met infrastructurele ingrepen om selectieve toegankelijkheid te waarborgen kan met dit doel zeker onderzocht worden (bv. het creëren van tractorsluizen en/of het plaatsen van verdwijnpaaltjes).

Het weren van sluipverkeer op landbouwwegen is ook een permanent aandachtspunt bij de aanpak van andere wegen: als de doorstroming van de wegen met een hogere verkeersfunctie verbetert, wordt de noodzaak om sluipwegen te zoeken immers tegengegaan. Landelijke wegen zullen ook niet gebruikt worden als omleiding bij wegenwerken.

##### *Actie 2. De snelheid bewaken*

Het bewaken van de snelheidslimiet is op landbouwwegen van cruciaal belang, gelet op het veelvuldig gebruik ervan door zwakke weggebruikers. Daaraan moet dan ook

bijzondere aandacht geschonken worden, door controles maar eventueel ook via infrastructurele ingrepen om de snelheid op de landbouwwegen te verlagen of de knelpunten te beveiligen.

### *Actie 3. Mobiliteitstoets*

Landbouwwegen zijn niet geschikt voor talrijk en zwaar verkeer. Daarom moeten grote verkeersaantrekkende functies langs landelijke wegen vermeden worden. Bij aanvragen voor ruimtelijke en economische ontwikkelingen langs landbouwwegen dient de te verwachten verkeersstroom een beoordelingsfactor te zijn. Daarom zal bij dergelijke aanvragen steeds een mobiliteitstoets gevraagd worden.

### Actieplan 3. Inzetten op een alternatief voor de auto

#### *Actie 1. Het functioneel fietsen stimuleren*

De gemeente heeft een uitgebreid aanbod aan sensibiliserende maatregelen om het fietsen te promoten: een fietsvergoeding voor het gemeentepersoneel, de jaarlijkse deelname aan de actie 'Met Belgerinkel naar de Winkel' met extra ondersteuning en prijzen van de gemeente, de inzet van gemachtigde opzichters in de schoolomgeving en aandacht voor langzaam verkeer bij herinrichtingsprojecten bv. door de aanleg van beveiligde fietsoversteken.

Dit functioneel fietsen willen we nog meer stimuleren door de nodige faciliteiten te creëren: het aanleggen van gescheiden fietspaden of fietssuggestiestroken waar mogelijk, het zoeken naar een alternatieve tussenoplossing voor drukke straten, het voorzien van extra fietsstallingen aan het GOC, de sporthal, in het centrum ... en het aanbieden van oplaadpunten voor de in de mode zijnde elektrische fietsen.

#### *Actie 2. Het openbaar vervoer stimuleren*

Het openbaar vervoer kan – indien het inspeelt op de noden van de burgers – een goed alternatief zijn voor de auto. Het bestuur wil daarom in dialoog gaan met De Lijn om te trachten betere busverbindingen te bekomen. We denken dan aan een verbinding naar het station van Bouwel, een regelmatige verbinding naar Lier en Berlaar ... Indien het busaanbod tegemoetkomt aan de grootste noden van onze inwoners, zal onderzocht worden in hoeverre een verdere stimulans kan gegeven worden via het derdebetalersysteem, waarbij de gemeente een gedeelte van de kostprijs van de busrit voor haar rekening neemt.

### Actieplan 4. De verkeerssituatie veiliger maken

#### *Actie 1. Preventieve acties*

Veiligheid op de weg kan gedeeltelijk toegeschreven worden aan de inrichting van de wegen, maar staat of valt vooral met het respecteren van de verkeersregels. Soms is bestraffing nodig, maar wij willen vooral inzetten op preventieve acties, die ook door de politie van zone Neteland ondersteund worden. Door bestuurders te wijzen op hun snelheid, snelheid te meten om risicovolle plekken te detecteren, verkeerssituaties in de kijker te plaatsen bv. via de website of de nieuwsbrief, kan heel wat gedaan worden.

#### *Actie 2. Heraanleg wegen*

De weginfrastructuur kan eveneens bijdragen tot het veiliger maken van de verkeerssituatie. Deze legislatuur zal vooral de heraanleg van de Bouwelse Steenweg in de kijker staan: een drukke weg die momenteel nog smalle aanliggende fietspaden heeft zal na de heraanleg smaller lijken waardoor bestuurders meestal automatisch een lagere snelheid aannemen, en vrijliggende fietspaden krijgen die afgescheiden zijn van de



rijweg. Samen met de reeds eerder verlaagde maximumsnelheid, moeten deze ingrepen de veiligheid van deze invalsweg aanzienlijk verhogen.

Verder staan ook andere kleine ingrepen aan de wegeninfrastructuur op het programma om gaandeweg te komen tot meer verkeersveiligheid op de meest kwetsbare punten. De heraanleg van het kruispunt Punt-Jodenstraat/Verbistlaan-Brannekensstraat is daar reeds een voorbeeld van.

### *Actie 3. Uitbreiding van de bebouwde kom*

Het verlagen van de maximumsnelheid draagt bij tot het veiligheidsgevoel en tot het daadwerkelijk verhogen van de verkeersveiligheid. De toegelaten snelheid tot 70 kilometer per uur op Punt wordt zo bijvoorbeeld als een zwart punt in onze gemeente ervaren. Om erop te wijzen dat overdreven snelheid op dit weggedeelte werkelijk gevaarlijk is, zullen we aan de Verkeersraad voorstellen om de bebouwde kom op Punt en op de Nijlense Steenweg uit te breiden tot aan de Merodestraat en op de Molenstraat tot aan de Boudewijnlaan.

Tegelijk kan onderzocht worden of het indelen van onze gemeente in snelheidszones kan bijdragen tot duidelijkheid omtrent de toegelaten snelheid en tot het verminderen van het aantal verkeersborden in het straatbeeld.

### *Actie 4. Verantwoord sneeuwruimen*

Gladheid op de weg is gevaarlijk, maar de weersomstandigheden hebben we niet in de hand. De technische dienst spant zich tot het uiterste in om de wegen zo spoedig mogelijk sneeuwvrij te maken, maar het is een onmogelijke opgave om overal tegelijk te zijn. Voortaan willen we sneeuwruimen volgens een vooraf opgemaakt plan, met de hoofdwegen en de fietspaden als prioriteit. Daarnaast wordt de mogelijkheid onderzocht om samen te werken met externen om zo spoedig mogelijk het ganse dorp te bedienen.

## ***Beleidsdoelstelling 2: Een parkeerbeleid uittekenen***

### Actieplan 1. Het parkeren optimaliseren

#### *Actie 1. Bijkomende parkeergelegenheid creëren*

De roep naar parkeergelegenheid in onze gemeente is groot. Dit is onder meer een gevolg van het rijke handelsleven, van de gesloten bebouwing en de groei van het aantal meergezinswoningen. Sinds enkele jaren beschikt onze gemeente over een stedenbouwkundige verordening die oplegt dat bij meergezinswoningen verplicht een aantal parkeergelegenheden moeten voorzien worden zodat de voertuigen van de bewoners daardoor kunnen opgevangen worden. Dit reglement willen we verder consequent toepassen. Daarnaast wordt voortdurend onderzocht waar extra parkeergelegenheid kan gecreëerd worden.

#### *Actie 2. Bewegwijzering naar parkeerplaatsen*

De zoektocht naar een parkeerplaats genereert extra verkeer in ons centrum. Iedereen wil immers zo dicht mogelijk bij de eindbestemming parkeren. We willen daarom bewegwijzering plaatsen naar de grotere parkeerplaatsen in onze gemeente met daarop het aantal minuten stappen tot het centrum. Dit zou nodeloos rondrijden kunnen vermijden.

#### *Actie 3. Reguleren door controles*

Wildparkeren is ook in onze gemeente een probleem. Dit betekent niet enkel parkeren op een plaats die daartoe niet voorzien of geschikt is, maar ook het zich niet houden aan de

bepaalde parkeertijd. Deze maatregelen werden uiteraard ingevoerd met een reden en kunnen alleen maar het beoogde doel bereiken indien ze gehandhaafd worden. Er zal dan ook met de politie moeten bekeken worden hoe het parkeerbeleid in onze gemeente consequent kan gehandhaafd worden.

## Actieplan 2. Aandacht voor andersvaliden in het verkeer

### *Actie 1. Onderzoek naar noden*

Mensen van wie de mobiliteit beperkt is door een handicap, hebben vaak nog meer dan anderen nood aan sociaal contact en het gevoel dat ze zichzelf kunnen behelpen. Het is dan ook belangrijk om hen de mogelijkheid te bieden zich zoveel mogelijk in het dorpsleven te mengen. Mensen met een beperkte mobiliteit hebben nood aan een parkeerplaats in de onmiddellijke omgeving van de zaak, de instelling ... die zij willen/moeten bezoeken. Daarom zullen we een behoefteonderzoek uitvoeren naar het voorzien van parkeerplaatsen voor mensen met een beperking in de centrumstraten (Jodenstraat, Nijlense Steenweg, Bouwelse Steenweg, Vonckstraat, Molenstraat).

## Milieu

Door het wegvallen van de subsidiëring door de Vlaamse overheid via de samenwerkingsovereenkomst, zal de gemeente nu meer eigen accenten in het milieubeleid moeten aanbrengen. Naast deze eigen initiatieven, zal de gemeente ook milieu-initiatieven van verenigingen, scholen en burgers blijven ondersteunen. Het milieubeleid zal ook deels uitgevoerd worden via samenwerkingsverbanden, zoals dit bijvoorbeeld het geval is voor de Actie 2020 en de Burgemeesterconvenant.

### ***Beleidsdoelstelling 1: Verlagen van de broeikasgas/CO<sup>2</sup>-uitstoot***

#### Actieplan 1. Een efficiënt energiegebruik

##### *Actie 1. Energiebesparende maatregelen*

Bij de jaarlijkse investeringen of bij noodzakelijke aanpassingen/vervangingen in de gemeentelijke gebouwen zal ruimte vrijgemaakt worden voor energiebesparende maatregelen: ramen met enkelvoudig glas worden vervangen, er wordt voldoende geïsoleerd, lampen worden vervangen door spaarlampen of LED-verlichting, oude toestellen worden vervangen door energiezuinigere exemplaren, verwarmingsketels worden nagekeken en opnieuw afgesteld ...

##### *Actie 2. Efficiënt energiebeheer*

De gemeente volgt via de energieboekhouding het energieverbruik in de gemeentelijke gebouwen op, trekt hieruit conclusies en stuurt bij waar nodig. Er zullen ook speciale acties opgezet worden om de medewerkers aan te zetten om efficiënt om te springen met energie: lichten doven waar niemand is, verwarming lager zetten, deuren sluiten, plaatsen van timers die het verbruik beperken ...

Rationeel energiegebruik bij de burgers zal gestimuleerd worden door deelname aan projecten zoals EnergieK en de energiesoepers. De gemeente voert hieromtrent de nodige communicatie.

##### *Actie 3. Hernieuwbare energie stimuleren*

De gemeente koopt zelf voor 100 % groene stroom aan en stimuleert haar burgers om dit ook te doen. Zo neemt de gemeente jaarlijks deel aan de samenaankoop groene stroom, die door de provincie Antwerpen wordt georganiseerd.

De gemeente onderhoudt de zonnepanelen op GOC Ter Voncke en de zonneboiler op de sporthal en bekijkt waar er bijkomend hernieuwbare energie kan worden opgewekt voor de gemeentelijke gebouwen.

#### Actieplan 2. Duurzaamheid stimuleren

##### *Actie 1. Duurzaam vervoer stimuleren*

Niet alleen onze ecologische voetafdruk, maar ook de toenemende verkeersdruk geven aan dat we ons moeten inzetten voor het stimuleren van duurzaam vervoer. Naar de burger toe kan de gemeente dit o.m. doen door deel te nemen aan acties zoals 'Met Belgerinkel naar de Winkel' en hieromtrent ook de nodige communicatie te voeren. Ook het installeren van een oplaadpunt voor elektrische en hybride voertuigen kan hiertoe

bijdragen. De elektrische fiets wordt een ware hype, zodat in eerste instantie zal geopteerd worden voor oplaadpunten voor elektrische fietsen.

Uiteraard moet de gemeente hierin het goede voorbeeld geven. Dit kan door haar werknemers te stimuleren om het woon-werkverkeer zoveel mogelijk op een duurzame manier te doen (fietsvergoeding, terugbetaling abonnement openbaar vervoer).

Bij de aankoop van nieuwe wagens zal er gelet worden op de ecoscore. Zo zal, mocht het dienstvoertuig aan vervanging toe zijn, geopteerd worden voor een milieuvriendelijke wagen.

#### *Actie 2. Duurzaam productgebruik stimuleren*

De gemeente tracht haar burgers aan te zetten tot duurzaam productgebruik. Communicatie en informatie hieromtrent staan steeds centraal. Daarnaast kan dit beleid gestimuleerd worden door enerzijds het aanbieden van duurzame producten zoals compost met het Vlaco-label, maar ook door het verstrekken van subsidies voor duurzame producten zoals FSC-hout en herbruikbare luiers. Mogelijk doen zich in de toekomst op dit vlak nog andere mogelijkheden voor.

Uiteraard dient de gemeente ook hier het goede voorbeeld te geven. Een goed begin werd gemaakt met het verwerven van de titel van FairTradegemeente. Er dienen jaarlijks inspanningen geleverd te worden om deze titel te behouden. Daarnaast wil de gemeente ook in haar aankoopbeleid zoveel mogelijk opteren voor duurzame producten, gaande van duurzame kantoorartikelen, cateringproducten, duurzaam geëxploiteerd hout tot duurzame verven.

### ***Beleidsdoelstelling 2: Verbeteren van de lokale leefkwaliteit***

#### Actieplan 1. Plaatselijke milieuhinder verminderen

##### *Actie 1. Klachten over milieuhinder opvolgen*

Klachten over milieuhinder worden opgevolgd via de milieudienst of worden doorgegeven aan de milieucel van de politiezone Neteland, die zo snel mogelijk optreedt om te zoeken naar de meest efficiënte oplossing.

##### *Actie 2. Plaatselijke milieuhinder beperken*

De gemeente voert voldoende communicatie om de burgers en bedrijven aan te zetten om de milieuhinder door geluid, geur, licht, stof ... zoveel mogelijk te beperken. Zo neemt de gemeente deel aan de 'Nacht van de Duisternis' om de problematiek van de lichthinder aan te kaarten.

De gemeente voert ook een beleid rond geluidshinder van elektronisch versterkte muziek. De gemeente kiest voor eenvormige normen en moedigt het ter beschikking stellen van oordopjes door de organisatoren aan.

#### Actieplan 2. Herstellen en versterken van de biodiversiteit

De gemeente organiseert projecten in de natuur-, landschaps-, groen-, bos- en agrarische sfeer. Het gaat breder dan enkel natuurbehoud en -ontwikkeling binnen de groene kerngebieden van de gemeente. Ook 'natuur in de rand' wordt behandeld.

##### *Actie 1. Streekeigen aanplantingen stimuleren*

De gemeente plant enkel nog streekeigen planten, struiken en bomen aan. Ze garandeert groen in het straatbeeld en kiest hiervoor voor autochtoon materiaal en duurzame boom- en plantsoorten met beperkt onderhoud.

Ook het gebruik van streekeigen groen door de burger dient gestimuleerd te worden door o.m. de deelname aan de actie 'Behaag onze Kempen'.

### *Actie 2. Biodiversiteit verhogen*

Door het subsidiëren van ingrepen door de burger die de biodiversiteit ten goede komen, kan het beleid geïntensifieerd worden. Hiertoe draagt o.m. bij de subsidie voor lijnvormige elementen die bestaan uit autochtoon materiaal, de subsidie voor zwaluwnesten om de zwaluwpopulatie in stand te houden ...

Hierbij dient de gemeente ook aandacht te besteden aan communicatie over de regelgeving rond het kappen van bomen of het ontbossen, evenals over de mogelijkheden bij het aanplanten van bossen.

### Actieplan 3. Het beheersen van de waterhuishouding

De gemeente onderneemt actie om ervoor te zorgen dat problemen zoals wateroverlast, waterverontreiniging, verdroging, aantasting van het natuurlijk milieu van watersystemen en erosie worden voorkomen of op een brongerichte en geïntegreerde manier worden aangepakt.

#### *Actie 1. Rationeel watergebruik*

De gemeente wil in haar eigen werking duurzaam omgaan met waterverbruik: lekkende kranen worden gemeld, waterverbruik wordt zoveel mogelijk beperkt, er worden spaardouchekoppen voorzien in de sporthal ...

Ook de burger dient – in zijn eigen maar ook in eenieders belang – aangezet te worden tot rationeel watergebruik. Dit kan door te communiceren over waterbesparende maatregelen en informatie hierover ter beschikking te stellen. De gemeente handhaaft ook het subsidiereglement om hemelwaterputten en infiltratievoorzieningen te promoten.

#### *Actie 2. Opvolgen van het SIGMA-plan*

Het Sigma-plan wil de Grote Nete, die ook onze gemeente doorkruist, opnieuw meer ruimte geven via een combinatie van de aanleg van een winterbedding en gecontroleerde waterbergingsgebieden. Hierdoor vermindert de kans op overstromingen en kan er geleidelijk aan weer waardevolle natte natuur groeien. Ook worden er kansen geboden voor natuurgerichte recreatie, via fiets- en wandelroutes langs weilanden, bezaaid met kastelen en hoefwinkels. Het inrichtingsplan werd intussen opgesteld en wordt nu aan allerlei onderzoeken onderworpen. Onze gemeente zal de ontwikkeling en de uitvoering hiervan kritisch opvolgen.

#### *Actie 3. Beheer van de waterlopen*

In het Witboek betreffende de laatste staatshervorming wordt de klemtoon wat het waterlopenbeheer betreft bij de provincies gelegd. In uitvoering daarvan is de provincie Antwerpen een project gestart dat de herklassering van de onbevaarbare waterlopen tot gevolg moet hebben. Onze gemeente wil van deze gelegenheid gebruik maken om ook het onderhoud van de niet-geklasseerde waterlopen onder de aandacht te brengen. Het ultieme doel is om, door de herkwalificatie, voor alle waterlopen een efficiënt en tijdig onderhoud te bewerkstelligen.

### Actieplan 4. Aandacht voor groenonderhoud

#### *Actie 1. 'Vergroening' van het straatbeeld*

Een zo aangenaam mogelijk dorp creëren met zo weinig mogelijk middelen, dat is de permanente opdracht van de gemeente. De aanwezigheid van groen in het straatbeeld

draagt bij tot een aangename woonomgeving. Er zal gekozen worden voor onderhoudsvriendelijk groen, om de voortdurende inzet van mankracht in het onderhoud zoveel mogelijk te beperken. Bovendien zal een beleid uitgetekend worden betreffende het rooien, vervangen ... van groen, zodat het voor de burgers duidelijk is wat zij op dit vlak van de gemeenteoverheid kunnen verwachten.

#### *Actie 2. Verantwoord bermbeheer*

De gemeente beschikt over een bermbeheersplan, doch dit is aan herziening toe. Een eerste stap in een verantwoord bermbeheer is het tweemaal per jaar uitbesteden ervan aan een externe firma. Zij beschikken over de nodige middelen om de bermen beter en op kortere tijd te maaien. Zo kan bv. het afval meteen worden opgeruimd en afgevoerd. Hierdoor kunnen werklieden vrijgemaakt worden voor andere taken.

#### *Actie 3. Investeren in groenonderhoud*

Door taken, waarvoor we zelf niet over het nodige materiaal beschikken om dit efficiënt te doen, uit te besteden, worden werklieden vrijgemaakt om zich bezig te houden met o.m. het onderhoud van groen. Dat is nodig, want vanaf 2015 voert de gemeente een volledig pesticidenvrij onderhoud en onkruidbeheer, hetgeen het proper houden van onze gemeente nog zal bemoeilijken. We gaan daarom op zoek naar alternatieven voor schadelijke producten, maar wensen vooral in de zomermaanden ook in te zetten op extra personeel (bv. jobstudenten) om deze taken te vervullen.

### ***Beleidsdoelstelling 3: Voeren van een goed afvalbeleid***

#### Actieplan 1. Afval beperken

##### *Actie 1. Selectieve inzameling*

Afval dient in de eerste plaats zoveel mogelijk voorkomen te worden. Daarom is een doorgedreven sensibilisering van de bevolking onontbeerlijk. De gemeente biedt de burger bovendien een uitgebreid gamma aan mogelijkheden om het afval selectief in te zamelen. Het huishoudelijk afval wordt ingezameld via huis-aan-huisophaling of via het heringerichte, overzichtelijke containerpark. De gemeente informeert haar inwoners over hoe ze op de juiste manier afval moeten sorteren en selectief moeten aanbieden. Einddoel moet zijn de burgers ervan te overtuigen dat sorteren loont voor het milieu.

##### *Actie 2. Hergebruik van afval*

Via doorgedreven informatieverstrekking leert de gemeente haar inwoners om zoveel mogelijk afval te voorkomen bv. afvalarm winkelen. Als afval niet kan voorkomen worden, is er ook nog de mogelijkheid van hergebruik. Hiervoor gaat de gemeente een overeenkomst aan met Kringwinkel Zuiderkempem, informeert haar burgers over hergebruik en zorgt ervoor dat er voldoende mogelijkheden zijn om herbruikbare goederen in te zamelen. De gemeente stimuleert thuiscomposteren door composteringsmiddelen ter beschikking te stellen, evenals de nodige informatie om thuis aan de slag te gaan. De gemeente probeert ook een compostmeesterwerking op te zetten en voorziet een compostdemoplaats op het containerpark.

##### *Actie 3. Zwerfvuil aanpakken*

De gemeente voert in het kader van 'In de vuilbak' zwerfvuilcampagnes. Ze organiseert ook gezamenlijke zwerfvuilopruiacties om de mensen bewust te maken dat afval niet zomaar op straat mag gegooid worden. Een andere actie hierin is het ondersteunen van de zwerfvuilmeters en -peters in hun strijd tegen zwerfvuil. De gemeente zorgt voor

materiaal en communicatie rond het project. Een belangrijke actie in het tegengaan van zwerfvuil is het plaatsen van voldoende vuilnisbakjes op straat. Hieromtrent dient een beleid uitgewerkt te worden: de vuilbakjes dienen van die aard te zijn dat het deponeren van huishoudelijk afval ontraden wordt, ze moeten op de juiste plaatsen staan ...

### Actie 2. Een correcte financiële vertaling van het afvalbeleid

#### *Actie 1. Herzien van de afvaltarieven*

Het verwerken van afval is duur. Door de tarieven voor het afvoeren van afval zeer laag te houden, dient er veel bijgepast te worden uit de algemene middelen van de gemeente, hetgeen erop neerkomt dat wie heel goed sorteert meebetaalt voor wie het allemaal niet zo nauw neemt. De weegbrug op het nieuwe containerpark, samen met het DIFTAR-systeem voor de huis-aan-huisophaling bieden de mogelijkheid om de kosten voor afvalverwerking beter te verdelen, hetgeen diegene die goed sorteert zal belonen. Sociale onrechtvaardigheden worden voorkomen door het toekennen van sociale correcties op de tarieven.

#### *Actie 2. Sluikstorten streng bestraffen*

Sluikstorten is egoïstisch: het vervuult het leefmilieu van anderen ten voordele van je eigenbelang. De gemeente doet er dan ook alles aan om dit zoveel mogelijk tegen te gaan. Als er een sluikstort wordt aangetroffen, worden zoveel mogelijk maatregelen genomen om de dader te kennen. Indien deze bekend is, wordt hij of zij beboet via een GAS-sanctie. In overleg met de politie zal getracht worden de strijd tegen sluikstorten nog op te voeren.

## Ruimtelijke ordening

### **Beleidsdoelstelling 1: De dienstverlening verbeteren**

#### Actieplan 1. De bouwdienst faciliteren

##### *Actie 1. Ontvoogding*

Tegen 2015 moeten alle gemeenten 'ontvoogd' zijn op het vlak van ruimtelijke ordening. Concreet betekent dit dat de stedenbouwkundige vergunningen door de gemeente zelf kunnen afgeleverd worden, zonder tussenkomst van de afdeling Ruimtelijke Ordening van de Vlaamse overheid. Adviezen van andere instanties bv. onroerend erfgoed, centrum voor toegankelijkheid en brandweer, blijven wel verplicht, maar in de praktijk zal dit een aanzienlijke inkorting betekenen van de termijnen waarbinnen de vergunningen kunnen afgeleverd worden. In de praktijk dus een betere dienstverlening voor de burger ... Onze gemeente heeft reeds heel wat stappen gezet in de richting van deze ontvoogding: zo werd er al een plannen- en vergunningenregister opgemaakt, een ruimtelijk structuurplan en een register van onbebouwde percelen. We streven ernaar de 5 criteria zo spoedig mogelijk te bereiken.

##### *Actie 2. Geografische Informatiesysteem*

De moderne informaticasystemen bieden een schat aan informatie zonder dat men zich moet verplaatsen: de grenzen van percelen, de ligging van wegen en waterlopen ... het Geografisch Informatie Systeem (GIS) bevat het allemaal. We willen investeren in de implementatie van het systeem in onze administratie en onze personeelsleden opleiden om er vlot mee te leren werken. Deze investering zal de werkzaamheden binnen de dienst Ruimtelijke Ordening zeker eenvoudiger en nog correcter kunnen maken.

##### *Actie 3. Vergunningaanvragers helpen*

Wij staan open voor voorafgaand overleg en zoeken mee naar wat vergunbaar is. De afweging van de goede ruimtelijke ordening wordt helder gemotiveerd. Heldere vergunningvoorwaarden en lokale voorschriften zorgen ervoor dat de vergunninghouders weten waaraan zij zich moeten houden.

### **Beleidsdoelstelling 2: Zorgvuldig ruimtegebruik**

#### Actieplan 1. Een beleid voor probleemzones uitwerken

##### *Actie 1. Zonevreemd wonen*

Verschillende overheden voeren al jarenlang strijd tegen zonevreemd wonen, met gematigd succes. Hoewel meestal een overtreding van de regelgeving aan de oorsprong van dit zonevreemd wonen ligt, zijn we ervan overtuigd dat een menselijke aanpak hier het meest aangewezen is. In overleg met de omliggende gemeenten en de politiezone willen we een streng, doch menselijk beleid ontwikkelen om dit zonevreemd wonen te ontraden en gaandeweg uit te roeien.



### *Actie 2. Ruimtelijk Uitvoeringsplan 'zonevreemde bedrijven'*

In het gemeentelijk ruimtelijk structuurplan gaat de gemeente het engagement aan om een ruimtelijk uitvoeringsplan op te maken voor de zonevreemde bedrijven in onze gemeente. Een eerste fase werd reeds gerealiseerd, waardoor een aantal bedrijven rechtszekerheid hebben verworven. Een tweede fase, waarin weer een aantal bedrijven de kans krijgen om hun situatie te regulariseren, kondigt zich aan. Bij de opmaak hiervan zal de gemeente het lokaal profiel van het terrein bewaken (perceelsgrootte, toegelaten activiteiten vastleggen) en toezien op duurzame ontsluiting en hinderbeperking.

### *Actie 3. Verwaarlozing tegengaan*

Onze bossen tellen talrijke verwaarloosde weekendverblijfjes. Die ontsieren de bossen, trekken soms ongedierte of zelfs criminaliteit aan. Via een doorgedreven fiscale bestraffing van deze vervallen constructies worden de eigenaars gestimuleerd om over te gaan tot afbraak van de huisjes. Hierbij verwijzen we door naar instanties (bv. Bosgroep) die bijstand verlenen bij het uitvoeren van deze werken. Zo krijgen we opnieuw nette bossen.

## Actieplan 2. De beschikbare ruimte nuttig invullen

### *Actie 1. Uitbreiding industriezone*

In het kader van de afbakening van het kleinstedelijk gebied Herentals, doet de provincie Antwerpen momenteel onderzoek naar een mogelijke uitbreiding van het industrieterrein, dat op het grondgebied van Herentals, Grobbendonk en Herenthout ligt. Een zoekzone van ongeveer 7 hectare situeert zich op het grondgebied van onze gemeente. Uit het oogpunt van werkgelegenheid, ondersteunt het bestuur de uitbreiding van Moerbroek maar zal erop toezien dat aan een aantal randvoorwaarden inzake mobiliteit en leefbaarheid wordt voldaan. We zullen hierover een doorgedreven dialoog met de andere partners aangaan.

### *Actie 2. Inbreiding*

De bebouwbare ruimte is schaars geworden, in het bijzonder in onze gemeente. Om zoveel mogelijk mensen een betaalbare bouwgrond te kunnen geven, zal onze gemeente een bijzondere welwillendheid aan de dag leggen voor projecten van 'inbreiding', projecten waarbij ingesloten gronden worden ontwikkeld tot bouwgronden.

## Huisvesting

### ***Beleidsdoelstelling 1: Zorgen voor de uitbreiding van het woonaanbod***

De roep naar betaalbare woonegelegenheden is overal groot; dat is in onze gemeente niet minder. De noden verschillen: de ene wil zelf een woning bouwen, de andere een instapklare woning kopen of nog een ander wil een sociale woning kopen op huren. Een constante is dat de vraag het aanbod overtreft, waardoor de prijzen op de woningmarkt de pan uitswingen. Het lokale bestuur kan hierop ingrijpen.

#### Actieplan 1. Het creëren van bouwkvavels

##### *Actie 1. De verkaveling Cardijnlaan verder realiseren*

In 2012 werd een eerste luik van 9 bouwgronden verkocht van de verkaveling aan de Cardijnlaan, die de gemeente daar in samenwerking met Kleine Landeigendom Zuiderkempem realiseert. De rest van de verkaveling kon echter tot op heden niet gerealiseerd worden omdat de grond de facto wordt ingenomen door voetbalterreinen. Door KFC Herenthout te herlocaliseren, willen we hierin verandering brengen: niet per se om de voetbalvereniging betere accommodatie te geven of om geld in het laatje te brengen, maar in de eerste plaats om de Herenthoutse jongeren en gezinnen de kans te geven om in de eigen gemeente, dicht bij vrienden en familie, een vaste, eigen stek te vinden. De verkaveling omvat in totaal maar liefst 56 loten voor ééngesinswoningen met daarnaast nog twee zones voor sociale koopwoningen, die door Kleine Landeigendom Zuiderkempem zullen gerealiseerd worden. Door het aanbod te vergroten en hiervoor een betaalbare prijs te vragen, hopen we ook een positief effect te ressorteren op de verkoop van andere bouwgronden in onze gemeente.

##### *Actie 2. Het gemeentelijk ruimtelijk structuurplan aanpassen*

Het gemeentebestuur is ook niet blind voor het realiseren van betaalbare bouwkvavels waar het ook maar kan en voor zover het stedenbouwkundig verantwoord is. Zo realiseerde de gemeente ook al kvavels aan de Keulemansstraat en aan Ter Heide. Voor deze mogelijkheden willen we permanent alert zijn, maar deze zijn in onze gemeente erg beperkt. Daarom hebben we in het kader van het project 'Kempens Woonplatform' - dat met subsidiëring van de hogere overheid in de schoot van IOK onze gemeente begeleidt bij de uitwerking van het woonbeleid - de wens uitgedrukt dat een onderzoek wordt ingesteld naar de mogelijkheid tot herziening van het gemeentelijk ruimtelijk structuurplan met het oog op de creatie van woonuitbreidingsgebied.

##### *Actie 3. Leegstand aanpakken*

Een leegstaande woning is niet alleen onaangenaam voor de buurt, maar ontnemt ook een woonegelegenheid aan hen die deze misschien broodnodig hebben. Daarom werkt onze gemeente al enige tijd met een leegstandsbelasting, die exponentieel toeneemt naarmate de leegstand langer duurt. En deze aanpak werkt: ofwel wordt de woning opnieuw in het woningaanbod ingeschakeld ofwel ontvangt de gemeente een belasting, waarvan de opbrengst kan gebruikt worden om het huisvestingsbeleid uit te bouwen. Een optimalisering van de samenwerking tussen de dienst bevolking en de huisvestingsambtenaar moet ons toelaten nog korter op de bal te spelen bij de opsporing van leegstand. Onze huisvestingsambtenaar verzekert een nauwe opvolging.

## Actieplan 2. Aandacht voor wonen van doelgroepen

### *Actie 1. Uitbreiding van Huis Driane*

Het is intussen gemeengoed dat het veruit de voorkeur verdient om ouderen niet uit hun vertrouwde omgeving weg te rukken. Maar ook is het goed dat ze zo lang mogelijk hun zelfstandigheid behouden. Op deze noden kunnen serviceflats het antwoord bieden. Dat blijkt eens te meer uit het feit dat de wachtlijst voor het serviceflatcomplex 'Huis Driane', dat door het OCMW geëxploiteerd wordt, maar liefst bijna 50 aanvragers telt, bijna allemaal van Herenthout. De gemeente kreeg eerder reeds de mogelijkheid om een stuk grond aan te kopen dat aansluit bij de site van Huis Driane. Er wordt onderzocht welk de meest geschikte formule is om op deze grond een beperkt aantal woonegelegenheden te realiseren, waarbij de bewoners gebruik kunnen maken van de dienstverlening van Huis Driane. Het bestuur is voortdurend alert voor mogelijkheden tot uitbreiding van het serviceflatcomplex en wil inzetten op de optimalisering ervan, bijvoorbeeld door het voorzien van een aangepaste lift.

### *Actie 2. Noodopvang*

Het OCMW beschikt over noodwoningen en doorstroomwoningen. Hierdoor kan noodhuisvesting gegarandeerd worden aan mensen die door omstandigheden thuisloos zijn geworden, kunnen zij op een waardige manier opgevangen worden en begeleid naar een definitieve woonplaats. Het OCMW ontving reeds meermaals een projectsubsidie waardoor bestaande woningen, die eigendom zijn van het OCMW, kunnen gerenoveerd worden en omgevormd tot noodwoningen. Hierdoor kan het huren van dergelijke woningen door het OCMW afgebouwd worden.

### *Actie 3. Samenwerking met SVK ISOM uitbouwen*

Onze gemeente is sinds vorig jaar aangesloten bij het Sociaal Verhuurkantoor, dat georganiseerd wordt via een samenwerking tussen een aantal omliggende OCMW's. De werking van de SVK moet nog verder uitgebouwd worden op basis van twee pijlers: enerzijds moeten potentiële verhuurders geïnformeerd worden over de mogelijkheid en de voordelen om hun woning te verhuren aan het SVK en anderzijds moeten mensen met een laag inkomen gestimuleerd worden om zich bij het SVK in te schrijven. Vraag en aanbod ontmoeten elkaar bij het SVK.

## ***Beleidsdoelstelling 2: De woonkwaliteit verbeteren***

### Actieplan 1. De leefbaarheid van de wijken verhogen

#### *Actie 1. Zorg dragen voor de omgeving*

In de jaren '80 en '90 zijn er in Herenthout heel wat sociale wijken gerealiseerd door Zonnige Kempen. Het was toen zaak om zo snel mogelijk in te gaan op de grote vraag naar sociale woningen. Daardoor werd alle administratieve rompslomp zoals het overdragen van de weginfrastructuur naar het openbaar domein vaak over het hoofd gezien. Dat betekent dat de gemeente op dit ogenblik vaak nog geen eigenaar is van het openbaar domein. De administratieve werkzaamheden die moeten zorgen voor de rechtzetting van deze situatie worden onmiddellijk opgestart zodat de gemeente effectief zorg kan dragen voor de wegen, de groenaanplantingen ... De duidelijke eigendomssituatie zal het werk in de toekomst vereenvoudigen. Daarnaast geeft het de gemeente meer armslag om op het openbaar domein in te grijpen. Zo willen we bv. onderzoeken of het wenselijk is bepaalde wijken om te vormen tot woonerf zodat deze verkeersarmer worden.

## *Actie 2. Buurtwerking organiseren*

In heel wat wijken waarover in het vorige punt sprake is, werden destijds buurtlokalen voorzien. Een buurtwerking werd echter nooit uitgebouwd of is in de loop der jaren verwaterd. Om de samenhang en de sfeer in de buurt te verbeteren, zullen we trachten de buurtwerking in deze wijken nieuw leven in te blazen. Het dienstencentrum zal hierin een coördinerende rol opnemen.

Buurtcomités, al zijn het tijdelijke en/of feitelijke verenigingen, leveren een waardevolle bijdrage aan het openbaar leven en zorgen voor integratie en gemoedelijkheid. Daarom wordt de organisatie van buurtfeesten door deze comités gestimuleerd door middel van een subsidiereglement.

## ***Beleidsdoelstelling 3: Woonproblemen voorkomen***

### Actieplan 1. Duidelijke communicatie

#### *Actie 1. De toewijzingsregels transparant maken*

De toewijzing van sociale woningen wordt beheerst door een zeer complexe regelgeving, waarin de gemeente zo goed als geen inspraak heeft. Toch kijken mensen vaak in de richting van de gemeente als hierover vragen zijn of ongenoegen heerst. Voorlichting van de bevolking, waardoor de toewijzingsregels transparanter worden, is belangrijk opdat mensen zich niet onheus behandeld zouden voelen maar ook om hen optimaal de kans te geven hun rechten te vrijwaren. Hiervoor willen we een nauwe samenwerking met de sociale huisvestingsmaatschappijen opbouwen.

#### *Actie 2. Omzichtig omgaan met onbewoonbaarverklaring*

Iedereen heeft recht op een menswaardige huisvesting, dat staat buiten kijf. Niemand zou moeten wonen in een woning waar de elektriciteit onveilig is of waar er gezondheidsrisico's zijn door een vochtprobleem. Toch gebeurt het en dan moeten we optreden. In overleg tussen gemeente en OCMW zullen we een procedure uitwerken over wat er dient te gebeuren indien huurders klagen over de toestand van hun woning. Deze procedure moet oog hebben voor de belangen van beide partijen. Zowel huurder als verhuurder hebben er immers voordeel bij de toestand in der minne op te lossen. Vaak zien we echter dat bewoners de toestand van de woning aangrijpen om andere problemen (zoals betalingsachterstand) te verhullen of dat zij onwetend zijn over de gevolgen die een onbewoonbaarverklaring kan meebrengen. Daarom zullen we ook een begeleidingstraject uitwerken voor de huurders die een onbewoonbaarverklaring aanvragen.

### Actieplan 2. Preventief optreden

#### *Actie 1. Betalingsachterstand vermijden*

Mensen lopen meestal niet met hun financiële problemen te koop. Voor het OCMW is het moeilijk mensen op te sporen die op dat vlak problemen hebben om hen hulp aan te bieden. En die hulp hoeft zeker niet alleen te bestaan uit het geven van geld. Door informatie te putten uit verschillende kanalen willen we de betaalachterstand zoveel mogelijk vermijden. Dit kan immers leiden tot uithuiszettingen en dus nog meer problemen. Via de LAC-dossiers (mensen met betalingsachterstand voor gas en elektriciteit) hebben we enigszins zicht op mensen die betalingsproblemen hebben. Via huisbezoeken bij mensen die via deze weg gekend zijn willen we preventief werken en vermijden dat mensen zich nog verder in de schulden storten.