

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

Aanwezig:

Stijn Raeymaekers, Burgemeester-voorzitter
Stefanie Vrans, Machteld Ledegen, Maurice Helsen, Willy Torfs, Schepenen
Jan Van Dyck, Freddy Kerkhofs, Hugo Cambré, Wim Van Thielen, Sander Ooms, Sophie Gabriëls, Kathleen Eykens, Chantal Helsen, Paul Verstrepen, Ann Willems, Maarten Aerts, Steven Meurs, Raadsleden
Liesbeth Lambaerts, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Gert Van Dyck, Hilde Heylen, Raadsleden

Zitting van:	5 juli 2021
--------------	-------------

**Agendapunt: Wijziging rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-
 personeel**

De gemeenteraad,

Aanleiding

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel dient aangepast te worden.

Regelgeving

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;
- Het besluit van de gemeenteraad van 11 mei 2020 over de rechtspositieregeling voor het personeel.
- Het besluit van de gemeenteraad van 25 januari 2021 over de aanpassing van Titel I en II van de rechtspositieregeling voor het personeel.

Feiten, context en argumentatie

In zitting van 25 januari 2021 werden de wijzigingen aan het eerste deel van de rechtspositieregeling (RPR), zijnde titel I Toepassingsgebied en algemene bepalingen en titel II De loopbaan, goedgekeurd.

Ondertussen zijn de vakbondsonderhandelingen over het resterende deel van de rechtspositieregeling ook afgerond, waardoor de volledige RPR en zijn wijzigingen nu voorgelegd worden ter goedkeuring.

De belangrijkste aanpassingen:

- Schrappen van maximum 10 jaar relevante ervaring bij aanwerving (alle relevante ervaring telt)
- Verstoringstoelage: verhoging naar vier keer het uurloon per oproep (i.p.v. 2x). Schrappen voorwaarde van verplaatsing
- Toelage voor opdrachthouderschap: verhoging van 2,5 % naar 5 %
- Schrappen managementtoelage
- Invoeren gevarentoelage
- Verhoging vergoeding openbaar vervoer voor woon-werkverkeer van 75 % naar 100 %
- Schrappen voorwaarde minimum verplaatsing van 1 km voor fietsvergoeding
- Invoeren ecocheques en lokale handelaarsbon (n.a.v. koopkrachtverhoging VIA5)
- Op proef benoemde personeelsleden vallen onder de regeling van de vastbenoemden en niet meer onder regelingen van de contractuele personeelsleden. Worden vanaf de aanwerving dus behandeld als statutair.

- Verhogen aantal verlofdagen van 33 naar 35; afschaffen dienstvrijstelling in de namiddag op 24/12 en 31/12 en op maandag- en dinsdagnamiddag met carnaval
- Afschaffen van overdracht verlof naar volgend jaar, dus verlof op te nemen in het kalenderjaar zelf (vanaf 2022)
- Schrappen van teksten die overkoepelende regelgeving zijn (bv. uitwerking van bevallingsverlof)
- Aanpassing terminologie in het kader van niet hetero-koppels (bv. vervangend verlof in plaats van vaderschapsverlof)
- Aanpassing opvangverlof voor adoptie of pleegvoogdij aan de huidige regelgeving
- Schrappen van de 3 ziektedagen zonder ziekteattest
- Schrappen van de verplichting om zich de eerste 3 dagen van de ziekte in de voormiddag ter beschikking te houden van de controlearts
- Verlengen aanvraagperiode onbetaald verlof
- Dienstvrijstelling voor medische onderzoeken kan niet meer; werk verlaten hiervoor mag nog wel, maar de verletten uren dienen ingehaald te worden

Hierbij het voorstel tot aanpassingen. De aangepaste RPR treedt in werking op 1 september 2021, behalve voor de bepalingen van de jaarlijkse vakantie die in werking treden vanaf 1 januari 2022.

Adviezen

Het protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van vrijdag 8 januari 2021 en donderdag 10 juni 2021.

Financieel

De wijzigingen passen binnen de budgetten van het meerjarenplan.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel. De wijzigingen aan de rechtspositieregeling, zoals voorgelegd in bijlage, worden goedgekeurd.

Aldus gedaan in zitting datum als boven.

Bij bevel:

(get.) Liesbeth Lambaerts
Algemeen directeur

(get.) Stijn Raeymaekers
Burgemeester-voorzitter

Voor eensluidend uittreksel:

Herenthout, 6 juli 2021

Liesbeth Lambaerts
Algemeen directeur

Stijn Raeymaekers
Burgemeester